

БИЗНЕС НАВИГАТОР

navigator-kirov.ru

Рейтинги. Лица. Кейсы

Макроэкономический
прогноз на полугодие:
неглубокая заморозка
стр. 10 ⁽⁰⁺⁾

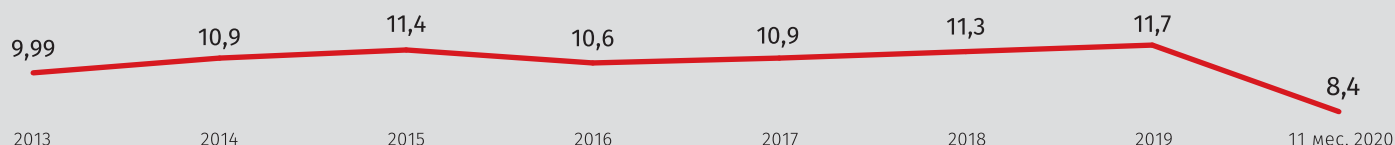
Экономика региона:
год с ковидом
стр. 3 ⁽⁰⁺⁾

Я понимал,
что если не
оправдаю
доверия, это
будет клеймо
на всю жизнь
стр. 14 ⁽⁰⁺⁾



Рестораторы
сели на диету
стр. 3 ⁽⁰⁺⁾

Динамика оборота
общественного питания
в Кировской обл.,
млрд руб.



Банк Хлынов

30 лет

ВСЕ ПРОСТО!

- Открыть ИП\ООО
через сайт
- Открыть счет без
визита в банк *
- Управлять бизнесом
через мобильное
приложение

- 0 ₽ – стоимость
пакета услуг
- до 200 000 ₽ –
переводы частным лицам



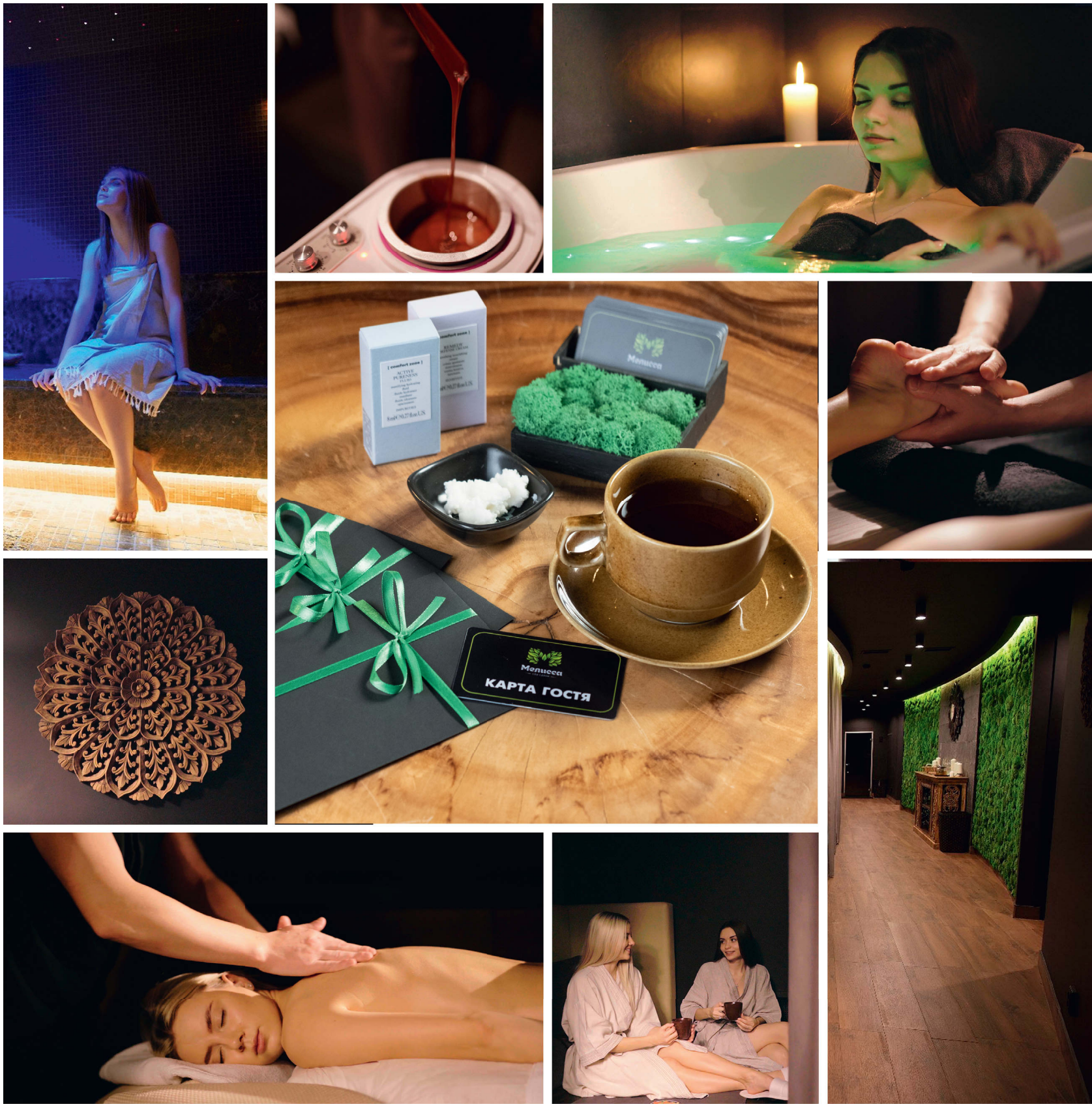
Бизнесу

8 800 250-2-777

#хлыновпомогает

банк-хлынов.рф

*Не является обязанностью Банка. Банк вправе отказать в осуществлении выезда. Выезд сотрудника Банка для оформления документов осуществляется по адресу ведения бизнеса. Пакет услуг «Просто». Открытие расчетного счета (в том числе счета с особым режимом работы) в валюте РФ бесплатно, кроме счетов с использованием корпоративных банковских карт, вторых и последующих счетов; срочного открытия счета (в течение суток после подачи документов); открытия счета клиентам, в отношении которых введены процедуры, применяемые в деле о банкротстве и добровольной ликвидации. Стоимость пакета услуг составляет 0 рублей, условия пакета «Просто», и услуги, не включенные в пакет отражены/оплачиваются согласно «Тарифам комиссионных вознаграждений на предоставляемое обслуживание юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в АО КБ «Хлынов» (далее – Тарифы). Услуги, не включенные в пакет расчетно-кассового обслуживания, тарифицируются по тарифному плану «Оптимальный». За оказание отдельных услуг, осуществление отдельных операций по счету (в том числе за снятие наличных денежных средств, внесение наличных денежных средств на счет), а также за осуществление операций, превышающих лимит операций, включенных в пакет, Банком взимаются комиссии согласно Тарифам. Предложение не является офертой. Условия действительны на 25.01.2021 г. Подробности в офисах Банка, по телефону 8 (800) 250-2-777 и на сайте банк-хлынов.рф. Коммерческий банк «Хлынов» (акционерное общество), лицензия ЦБ РФ № 254.



Навигатор. Бизнес
Главное за неделю:

- 3 Финансы
- 4 B2B*
- 5 Недвижимость
- 6 Деньги
- 9 Тренды
- 10 Тема номера
- 12 Своя ниша
- 15 Кейсы
- 17 Полезно

*B2B - в пер. с англ. бизнес для бизнеса.

Распространение:
• По предпрятиям и организациям г. Кирова: 4700 экз.
• На стойках 300 экз.

Стойки, выкладка:	
Автосалон «Kia».....ул. Труда, 90	
Автосалон «Lada».....ул. Труда, 90	
АКБ «Росбанк».....ул. Воровского, 119	
Аэропорт «Победилово» ул. Аэропорт, 6	
Банк «Хлынов».....ул. Урицкого, 40	
ВТПП.....ул. Профсоюзная, 4	
Гостиница «Постоялый двор».....ул. Герцена, 15	
Гостиница «Спутник».....ул. Свердлова, 31	
«Институт Бизнеса».....ул. Герцена, 56	
Кафе «Агата» ул. Маклина, 56	
Кфейня «Книжный клуб 12».....ул. Зингелса, 15	
Кафе «12 стульев».....ул. Сурикова, 19	
Отель «Арт».....ул. Герцена, 88	
Отель «Старый дворик».....ул. Мопра, 52	
ОАО «НБД-банк» ул. Ленина, 79Б	
ООО «РСКОМ» ул. Производственная, 29	
Офисный центр ул. Герцена, 15	
«Первый Дортрансбанк».....ул. Комсомольская, 12А	
Ресторан «Бочка» Октябрьский проспект, 110	
Ресторан «Мельница» Октябрьский проспект, 125	
Ресторан-гриль «Мюнхен» Октябрьский проспект, 120	
Ресторан «Россия» ул. Ленина, 80	
Столовая ул. Комсомольская, 12	
Столовая «Апельсинка».....ул. Кольцова, 3	
Столовая «Дымка» ул. Производственная, 29	
Столовая «Домашняя кухня» ул. Потребкооперации, 19	
Столовая «Домашняя кухня» ул. Производственная, 35	
Столовая «Домашняя кухня» ул. Некрасова, 69	
Столовая «Три медведя» ул. Базовая, 10	
Столовая «Три медведя» пр-т Строителей, 21	
Столовая «Горячая ложка» ул. Ленина, 2	
Учебный центр «Энергетик» ул. Ломоносова, 9	
ТЦ «Форум» ул. Дзержинского, 79	

Близкому человеку всегда хочется подарить самое лучшее.
То, что сделает его по-настоящему счастливым!
Слияние с природой в Мелисса спа — ПОДАРОК, который оценит каждый...

Приобрести ПОДАРОЧНЫЙ СЕРТИФИКАТ
можно как на конкретную услугу, так и на любую сумму

- Купить онлайн: www.spakirov.ru
- В салоне по адресу: ул. Маклина 58а
- Заказать по телефону: +7 (8332) 32-42-42

Медицинская лицензия № ЛО43-01-002461 от 26 декабря 2016 года



Журнал «Навигатор Бизнес»
Учредитель: ООО «Газета Навигатор»
Редакция: ИП Мазуров Михаил Александрович
Адрес редакции, издателя:
610017, г. Киров, ул. Молодая Гвардия, 82,
офис 321
Сайт: www.navigators-kirov.ru
E-mail:
rotadel@navigator-kirov.ru – рекламный отдел;
svetatet@yandex.ru – редакция
Главный редактор:
Перескокова Татьяна Сергеевна
Рекламный отдел: (8332) 57-68-16
Отдел доставки: +7-909-716-61-49

Распространяется бесплатно.
Отпечатано с готового оригинал-макета
в ООО «Кировская областная типография»,
610004, г. Киров, ул. Ленина, 2.
Печать офсетная. Номер заказа – 11091.
Объем – 5 п.л. Тираж подписан к печати:
по графику – 13.00, фактически – 13.00
Дата выхода из печати – 24.01.2021 г.
Дата выхода в свет – 25.01.2021 г.
№ 01 (501)

16+

Тираж 5000 экземпляров

Фото на обложке предоставлено
бизнес-школой «Сколково»

Мнение редакции может не совпадать с мнением
авторов публикуемых материалов. За содержание
рекламы ответственность несут рекламодатели.
Все рекламируемые товары и услуги, подлежащие
обязательной сертификации, сертифицированы.
Журнал зарегистрирован в Федеральной службе
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций по Кировской
области ПИ № ТУ 43-171 от 30 октября 2009 г.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Стагнирующий рост

Статистика свидетельствует о замедлении роста региональной экономики по итогам года. По основным показателям наблюдается или сохранение, или снижение деловой активности. Депрессивными отраслями остаются строительная индустрия и сектор недвижимости ▲ (0+)

Отгрузка продукции всеми организациями региона (в действующих ценах без НДС) за 12 месяцев 2020 года, млрд рублей

*По данным Кировстата, Минфина КО

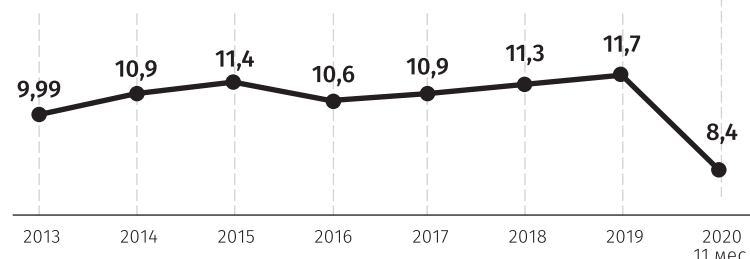
Реальные доходы населения, в % к предыдущему периоду



Ввод в действие жилых домов в Кировской области, тыс. м²



Динамика оборота общепита в Кировской обл., млрд руб.



105,3%

Индекс потребительских цен
(дек. 2020 г. к дек. 2019 г.)

100,1%

Индекс промышленного производства
(янв.-дек. 2020 г. к янв.-дек. 2019 г.)

95,5%

Индекс физического объема оборота розничной торговли
(янв.-нояб. 2020 г. к янв.-нояб. 2019 г.)

81,3%

Индекс физического объема инвестиций в основной капитал
(янв.-сент. 2020 г. к янв.-сент. 2019 г.)

23,3 млрд ₽

Госдолг Кировской области
на 01.12.2020

24,3 млрд ₽

область начала с госдолгом 2020-й

Всего:

479,93 (▲4,9%)

Обработывающие производства 248,0 (▲5,7%)

Энергетика 40,4 (▼3,9%)

Сельское хозяйство 37,98 (▲20,4%)

Логистические услуги 34,3 (▲6,6%)

Медицина и соцслужбы 25,9 (▲6,7%)

Строительство 21,2 (▼5,7%)

Информация и связь 13,9 (▲3,3%)

Торговля и автосервис 11,01 (▲26,4%)

Недвижимость 10,9 (▼11,7%)

Услуги для бизнеса, консалтинг, НИОКР 10,7 (▲21,1%)

Тендерный тренд: как малому бизнесу заработать на закупках

— Не решаетесь участвовать в тендерах?

Не знаете с чего начать? У вас нет в штате компетентных специалистов по закупкам?

Где найти тендер и как его выиграть — мы вам поможем, — **Ольга Дозмарова**, руководитель юридической компании Д.О.М.

Я предприниматель? Зачем мне участвовать в тендерах? Если вы задаетесь таким вопросом, я отвечу. Как коммерческие, так и государственные закупки — перспективный способ расширить каналы продаж и рынки сбыта бизнеса, а также обогнать конкурентов. При этом выигрыш на торгах приносит не только одномоментную прибыль, но и хорошую репутацию, которая дороже любых денег.

Найти закупку и просто нажать кнопку «Участновать» не получится: к тендерам нужно серьезно готовиться. Закупки регулируются №44-ФЗ и №223-ФЗ со строгими правилами тендеров, подачей заявок на участие в них и т.д. Также регулируются отдельные положения, в частности, доля закупок у МСП, приобретение товаров импортного производства. Для коммерческих торгов применяется №135-ФЗ «О защите конкуренции», а в остальном организации должны руководствоваться ГК РФ и регламентами электронных торговых площадок (ЭТП). За закупками можно идти на специальные площадки, например, zakupki.gov.ru, «Сбербанк-АСТ». Платформ на самом деле очень много.

Тендеры для самых маленьких

Побороться за право стать поставщиком, то есть подать тендерную заявку, может любая компания или индивидуальный предприниматель, как действующая фирма или только начинающая свою деятельность. Для некоторых сегментов бизнеса, тендеры — хороший способ построить бизнес без капитальных вложений, когда на начальном этапе нет необходимости закладывать траты на аренду офиса и наем персонала.

Бдительнее необходимо быть тем предпринимателям, если у вас редкая категория товаров или услуг, то шансы заработать на закупках невелики. В таком случае стоит рассматривать смежные ниши, которые будут перспективны в плане увеличения доходности. Например, вы занимаетесь поставками медицинского оборудования, есть смысл расширить товарную группу до поставки сопутствующих медицинских принадлежностей: масок, перчаток, антисептиков.

Чтобы участвовать в тендере, участник торгов проходит аккредитацию на тендерной площадке или платформе. Для Заказчика закупки — это как минимум проверка потенциального исполнителя на бухгалтерию, документацию и «чистоту» бизнеса в целом. Он видит, что такой компании можно доверять в плане работы с финансовой и юридической стороны.

Сомневаетесь, нужна ли вам помощь в закупках? Ответу утвердительно: нужна. Несмотря на видимую простоту системы, в ней есть очень много подводных камней. Чтобы не стать заложником обстоятельств, важно знать специфику тендерных закупок, а также прочих специальных нормативных актов, регламентирующих закупочную деятельность. Непонимание принципов устоявшейся практики в сфере закупок может свести на нет все старания и не позволить заключить выгодный контракт. Например, из-за неграмотного заполнения документов, входящих в заявку на участие в торгах, вас могут не допустить к участию в них. Поверьте, ошибка стоит слишком дорого.

Если ты в Топе...

Если вы все еще думаете, что сможете участвовать в тендерах, не имея должных знаний, то предлагаю ознакомиться



Ольга Дозмарова,
руководитель юридической
компании Д.О.М.

“

Я рекомендую всем,
кто решил осваивать
перспективную
нишу закупок,
начать с бесплатной
консультации
квалифицированных
специалистов
юридической
компании Д.О.М.
Конечная наша цель,
чтобы заказчик
заработал!

**Бесплатно
подберем тендеры
по вашему
сегменту бизнеса**

De jure Д.О.М.
ЮРИДИЧЕСКАЯ КОМПАНИЯ

с Топ-5 самых распространенных ошибок участников закупок. Выводы, думаю, сделаете сами.

- 1 Неумение искать тендеры. Вы упустите много интересных тендеров.
- 2 Ошибки в подготовке документов, заполнении заявок, заключении контрактов.
- 3 Участие в нерентабельной закупке, победа в ней и неисполнение условий контракта. Если вы не исполните свои обязательства, попадете в реестр недобросовестных поставщиков. Это лишит вас на определенное время права участвовать в торгах.
- 4 Консультации у некомпетентных специалистов, которые занимаются тендерным сопровождением. Они могут не располагать ресурсами, знанием и опытом, чтобы оказывать услугу качественно.
- 5 Ожидание быстрого результата. Если вы участвуете в большом количестве закупок, не ждите, что во всех из них вы одержите победу. Действовать необходимо точно, распыляться не стоит.

Тендеры «под ключ»

Я рекомендую всем, кто решил осваивать перспективную нишу закупок, начать с бесплатной консультации высококвалифицированных специалистов юридической компании Д.О.М. Итак, совершенно бесплатно для Исполнителя закупок мы проведем анализ целевой ниши и оценим доходность участия в закупках. Первичная консультация бесплатна! Звоните по тел.: 8-922-668-76-60.

Что касается более детальной помощи участникам закупок, то мы предлагаем полный спектр услуг — от подготовки заявок до юридических консультаций по исполнению заказа. Мы готовим перечень актуальных тендеров по сегменту бизнеса заказчика, беря на себя рутину поиска и отбора по заданным параметрам. В отдельных случаях советуем, на какие тендеры стоит обращать внимание в первую очередь (предоставляется углубленная подборка тендеров, которая включает в себя предварительный анализ технического задания). Конечное решение об участии в тендерах принимает Заказчик. Если выбранный тендер сложный, мы предупреждаем клиента об этом. Также наши специалисты готовят всю необходимую документацию для участия в закупке и консультируют на этапе заключения контракта. Конечная наша цель, чтобы наш заказчик заработал!

Мы оказываем тендерное и юридическое сопровождение участникам госзакупок не только в рамках федеральных законов о коммерческих и государственных закупках №44-ФЗ, №223-ФЗ, а также с учетом №275-ФЗ («О гособоронзаказе»), №307-ФЗ («Об аудиторской деятельности»).

Минимальная стоимость наших услуг по поиску конкретных тендеров по вашей отрасли в зависимости от количества позиций товаров составляет от 1000 рублей. Подготовка заявки на участие в электронных аукционах, конкурсах, запросах котировок, жалоб в ФАС и т.д. от 3000 рублей. Для клиентов предусмотрены индивидуальные тарифные планы на полное сопровождение в закупках.

Запишитесь к нам на бесплатную консультацию и обозначьте проблему — все остальное мы берем на себя! ♡

📍 г. Киров, ул. Герцена, 22к1, оф. 1

☎ +7-922-668-76-60, 45-35-81, 78-96-68

✉ mr.ooodom2014@mail.ru

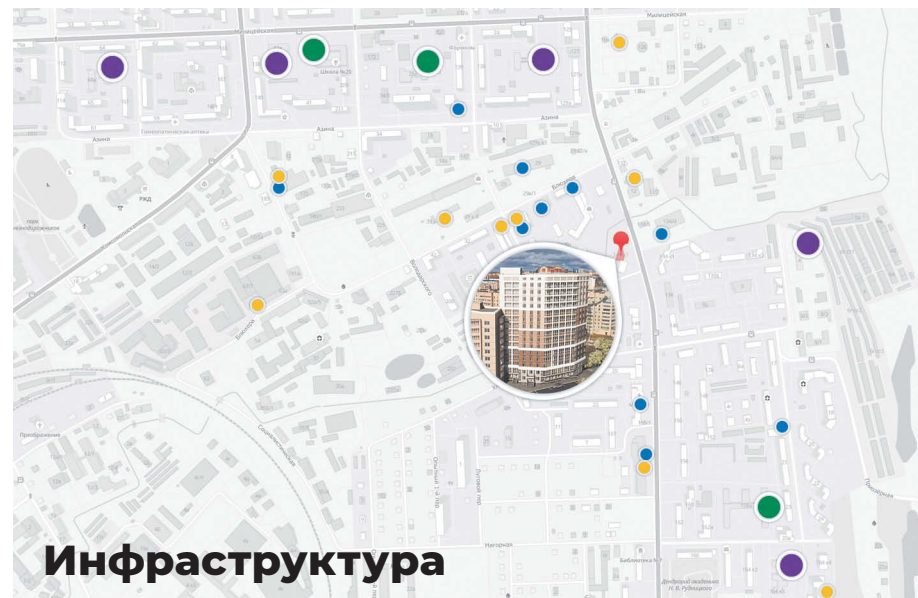
📷 olgadozmarova

📷 ukdom43

ЖК «Парус»: новые перспективы комфортной жизни

В этом году в эксплуатацию будет сдан современный жилой комплекс по адресу ул. Ленина, 145/1.

ЖК «Парус» — совместный проект ГК «Дело и Деньги» и ООО СЗ «СК ДомИнвест». Он находится в центре города, в районе с развитой инфраструктурой: рядом поликлиники, детские сады и школы, Гагаринский парк и река Хлыновка, спортивные, развлекательные и досуговые центры, удобное транспортное сообщение. Дом комфорт-класса, построен из кирпича, с улучшенной тепло- и шумоизоляцией. На каждом этаже расположено всего по шесть квартир — дополнительная гарантия тишины и спокойствия. До конца февраля действуют выгодные условия бронирования квартир. Успейте воспользоваться! ☎



Инфраструктура

- ШКОЛЫ
- МАГАЗИНЫ И СУПЕРМАРКЕТЫ
- ДЕТСКИЕ САДЫ
- КАФЕ И СТОЛОВЫЕ

КАК ЗАРАБОТАТЬ НА ПОКУПКЕ НЕДВИЖИМОСТИ В КИРОВЕ

Программа «Мой жилищный капитал»*: ваши деньги работают, пока дом строится

1. Вы определяетесь с параметрами квартиры в ЖК «Парус» и делаете минимальный взнос.
2. Заключаете договор бронирования на выбранную вами квартиру.
3. Копите проценты по ставке 3,5% годовых, пока идет стройка.
4. После ввода дома в эксплуатацию вы вносите оставшуюся часть за квартиру (в ипотеку или наличными средствами), заключаете договор купли-продажи и становитесь собственником жилья.

Ваши выгоды и преимущества:

Накопленные проценты — это личный доход, который не облагается налогом. Его можно потратить, например, на ремонт квартиры. Вы можете в любой момент вернуть свои взносы, если передумали покупать квартиру, так как ваши средства не участвуют в строительстве дома.

Много света и солнца

Размер оконных проемов больше стандартного, а значит будет больше света в вашей квартире. Из окон открывается невероятно красивый вид на город, пейзаж будет радовать вас каждый день. На всех лоджиях спроектированы панорамные окна от пола до потолка.



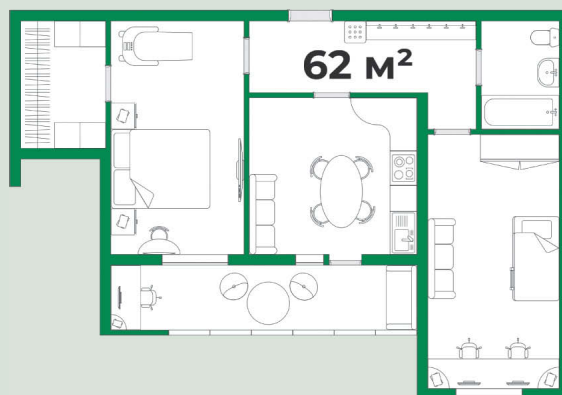
ПАНОРАМНОЕ ОСТЕКЛЕНИЕ

Отделка white box**

Отлично подходит тем, кто не хочет тратить много сил и времени на ремонт, но при этом не готов жить в шаблонных интерьерах «как у всех». Все трудозатратные и сложные работы уже сделаны за вас. Остается лишь выбрать обои, цвет плитки и напольное покрытие.

Планировочные решения

Студии, однушки, двушки, трешки



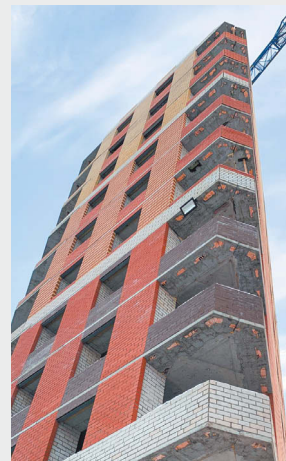
Полностью благоустроенный двор

- Круглосуточное видеонаблюдение на территории комплекса
- Комфортный заезд
- Достаточное количество парковочных мест
- Современная детская и спортивная площадки
- Живописный уголок природы — зона отдыха на берегу реки Хлыновка

Строительство идет полным ходом

На сегодняшний день готовы 12 этажей, это 2/3 здания.

Всего запланировано 16 этажей. Совсем скоро начнутся работы по облицовке здания, остеклению окон и лоджий.



г. Киров, БЦ «Кристалл»,
ул. Профсоюзная, 1, оф. 703

8 (8332) 7777-69
парус-киров.рф
dd_development
gcdeloidengi

*Услуги по сберегательной программе «Мой жилищный капитал» предоставляет Кредитный потребительский кооператив «Дело и Деньги» (КПК), ИНН 5257168276, ОГРН 1165275075130. Является членом СРО Ассоциации «Саморегулируемая организация «Национальное содружество кредитных кооперативов «Содействие» (Реестровый номер № СЗ-0154). Услуга доступна членам КПК, вступительный взнос 100 руб., паевой взнос — 1000 руб. Член КПК солидарно несет субсидиарную ответственность по его обязательствам в пределах невнесенной части дополнительного взноса каждого из членов КПК. Условия по программе «Мой жилищный капитал»: ставка — 3,5% годовых, сумма от 50 000 руб. до 3 000 000 руб., срок — с момента заключения договора передачи личных сбережений до 28.02.2022. Возможен частичный возврат, но не более суммы минимального остатка 50 000 руб. Услугу предоставляет ИП Павлов Никита Константинович. ИНН 434583086879 ОГРНИП 316435000098047. Адрес корреспонденции: 610004, Кировская область, г. Киров, ул. Профсоюзная, д. 1, оф. 703. Подробности в отделе продаж по тел. (8332) 77-77-69. Настоящее предложение не является публичной офертой. Стройщик — ООО СЗ «СК ДомИнвест». Юридический адрес: 117437, г. Москва, ул. Академика Арцимовича, д. 17, пом. V, комн. 8, оф. И, эт. 1, ИНН 4345296451 КПП 772801001 ОГРН 1114345002485. Разрешение на строительство выдано Администрацией муниципального образования «Город Киров» № 43-RU43306000-077-2016 от 21 апреля 2016 года. Проектная декларация размещена на сайте dominvest-kirov.ru.

**white box — в пер. с англ. предчистовая отделка

Капитал против коронавируса

Повышенное внимание ЦБ к показателям устойчивости банков привело к тому, что за последние четыре года число кредитных организаций в России сократилось почти вдвое. Это позволило, в определенной степени, оздоровить банковскую систему и сделать ее более устойчивой.

По мнению наблюдателей, порядка 40 российских банков сейчас остаются хронически убыточными. Это связано в том числе и с последствиями пандемии коронавируса. Еще около 60 банков несут убытки периодически. Такие оценки дают в Центробанке. Экономисты считают, что в ближайшее время еще целый ряд финансовых организаций останется без лицензий. Центробанк сейчас проводит политику по оздоровлению банковского сектора. В результате с рынка ушли многие игроки — преимущественно небольшие кредитные организации. По данным ЦБ РФ на 01.01.2021, в России банковских организаций осталось более 360.

— Они не в состоянии справиться с новыми вызовами. В том числе из-за ситуации с коронавирусом и сильного давления на капитал: кредитный портфель как физических лиц, так и сектора малого и среднего бизнеса сильно ухудшился. Пандемия расставляет банковские акценты, — считают эксперты.

С клиентом на всю жизнь

В АО КБ «Банк Хлынов» подчеркивают, что банковскому сектору в целом в прошлом году этом году пришлось непросто — привычные вещи, порой, давались нелегко.

— Мы на собственном опыте узнали про маски, антисептики и удаленку. Но это не изменило наше стремление делать продукты и сервисы доступными и качественными. Карантины и ограничения сделали нас сильнее, — комментируют в Банке «Хлынов». — Нам приятно, что нашу работу ценят партнеры и клиенты — нам важно получать обратную связь. О верности наших шагов говорят и в профессиональных кругах. Авторитетное агентство «Эксперт РА» повысило рейтинг банка до уровня ruBBB*! Это позволит нам предоставлять еще больше финансовых решений для бизнеса и частных лиц. Даже в эпоху нестабильности — вы всегда можете рассчитывать на нашу поддержку.

Отметим, что в конце декабря 2020 года, авторитетное Рейтинговое агентство «Эксперт РА» повысило рейтинг кредитоспособности АО КБ «Хлынов» до уровня ruBBB. По рейтингу установлен стабильный прогноз. Агентство отметило сильные рыночные позиции в Кировской области, удовлетворительное качество активов, а также эффективность работы топ-менеджмента в рамках реализации стратегических планов. Стратегия развития до 2021 года соответствует возможностям развития и укрепления позиций в сложившейся рыночной конъюнктуре. В рамках реализации стратегии развития банк продолжает модернизацию цифровых технологий.

— Повышение рейтинга обусловлено органическим ростом бизнеса, оптимизацией структуры владения, а также поддержанием комфортного уровня достаточности капитала и рентабельности. Рейтинг кредитоспособности банка отражает огра-



Алексей Мусихин,
заместитель председателя правления
АО КБ «Хлынов»



— Укрепление позиций в национальном рейтинге — это результат грамотного подхода в реализации стратегии банка. Это подтверждает нашу надежность и финансовую устойчивость. Мы готовы к дальнейшему росту и укреплению своих позиций, поэтому ставим перед собой новые амбициозные планы по наращиванию активов, открытию новых филиалов и развитию онлайн-услуг. Впереди еще один год: новые планы и задачи. Мы уверены, что в этом году сможем больше вместе с вами!

Место в рейтинге на banki.ru

01.12.2019	131
01.12.2020	126

Размер активов, млн руб.

01.12.2019	25 184
01.12.2020	28 292



12.3%

составил годовой
темп роста активов
АО КБ «Хлынов»

по данным banki.ru/banks/ratings/?BANK_ID=192862&date1=2020-12-01&date2=2020-11-01

ниченные рыночные позиции, приемлемый уровень ликвидности, удовлетворительные оценки качества активов и корпоративного управления, — говорится в сообщении Рейтингового агентства «Эксперт РА». — по величине активов банк занимает 127-е место в рейтинге «Эксперт РА» на 01.11.2020. При этом банк характеризуется сильными рыночными позициями в домашнем регионе (занимает 1-е место по активам среди банков Кировской области), что определяет его участие в социально значимых проектах. Отмечается высокая диверсификация бизнеса по направлениям деятельности: индекс Херфиндаля-Хиршмана по доходам за период с 01.10.2019 по 01.10.2020 составил 0,17. Деятельность банка характеризуется стабильно положительным финансовым результатом, что обеспечило рост капитала за последние 12 месяцев на 11%. В результате органического роста бизнеса активы банка за последние 12 месяцев выросли на 3,6 млрд руб. или на 15%¹.

— Рейтинговое агентство около месяца подробно оценивало показатели и отчетность банка. В формате вопрос-ответ интервьюировало топ-менеджмент, и в итоге приняло решение о повышении рейтинга банка, — прокомментировал заместитель председателя правления АО КБ «Хлынов» Алексей Мусихин.

Банки держат дистанцию

Повышение рейтинга, безусловно, говорит о высокой финансовой устойчивости банка «Хлынов».

— Даже в непростой для рынка период мы продолжили развитие, смогли увеличить нашу клиентскую базу и запустили ряд новых сервисов для своих клиентов. Наличие высокого рейтинга позволяет участвовать в большинстве программ, связанных с государственной поддержкой населения и бизнеса, — резюмируют специалисты АО КБ «Хлынов». — Мы впервые вошли в топ-100 российских банков по кредитованию юридических лиц и организаций и по-прежнему удерживаем позиции в топ-100 по вкладам и кредитам для физических лиц². Мы входим в топ-30 банков, уполномоченных работать с эскроу-счетами³.

В банке также отметили, что в текущем году продолжают развивать и собственные программы для поддержания финансового уровня клиентов, а также работать над внедрением онлайн-сервисов для бизнеса и частных лиц. Безусловно, тренд на переход обслуживания в онлайн сохранится. Пандемия ускорила цифровизацию, произвела сдвиг в сознании потребителей и самих банкиров. ₪



Банк Хлынов

**Подробные условия в банке
«Хлынов» банк-хлынов.рф,
тел. 8 (800) 250-2-777**

Коммерческий банк «Хлынов» (акционерное общество), лицензия ЦБ РФ № 254

*Рейтинг присвоен по российской национальной шкале и является долгосрочным. «Эксперт РА» — агентство с 20-летней историей, лидер в области рейтингования и исследовательско-коммуникационной деятельности. Агентство включено в реестр кредитных рейтинговых агентств Банка России. Его рейтинги входят в список официальных требований к банкам, страховщикам, пенсионным фондам, используются Центральным банком России, Агентством по ипотечному жилищному кредитованию и другими структурами, сотнями компаний и органов власти при проведении конкурсов и тендеров.
1 - Источник: raexpert.ru/releases/2020/dec22a/
2 - banki.ru/banks/ratings/?BANK_ID=192862&date1=2020-12-01&date2=2020-11-01
3 - cbr.ru/banking_sector/registers/

Корпоративы изменяют формат



Екатерина Ронжина,
директор компании REAgent.
Event&Business

— На наших корпоративах руководитель может найти себе отличного заместителя в обычном офисном работнике, — Екатерина Ронжина, директор компании REAgent. Event&Business

Праздник к нам приходит

— За 14 лет своей профессиональной деятельности я прошла путь от простого аниматора до учредителя компании. Сложно сосчитать, сколько проектов я провела и организовала. Постоянно пребывая в этом процессе я видела как менялись задачи и цели мероприятий. Сейчас корпоратив — это не просто развлекательное мероприятие. С его помощью можно решить очень много важных корпоративных задач, таких как сплочение коллектива или, например, повышение лояльности сотрудников компании.

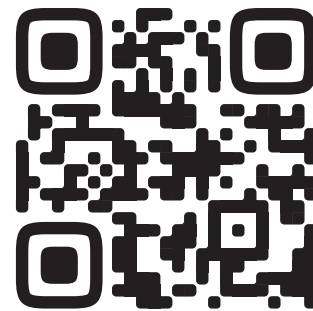
REAgent — единственное в городе агентство, специализирующееся только на корпоративном сегменте. В приоритете у нас — тимбилдинговые мероприятия. Мне, как психологу, по одному из образований, очень интересны именно они. Совместно с руководителями компаний мы прорабатываем концепцию и решаем задачи организации.

Мы организуем крупные концептуальные мероприятия, с помощью которых каждый сотрудник может открыть себя коллективу с новой стороны, а также раскрыть свой потенциал. На наших корпоративах руководитель может найти себе отличного заместителя в обычном офисном работнике.

Помимо прочего, благодаря нашему подходу к организации корпоративных мероприятий в «игровой форме» у сотрудников формируются такие полезные навыки как, например, тайм-менеджмент, стрессоустойчивость или работа в команде. Все это напрямую влияет на их работу, а, как следствие, и на прибыль компании.

Опция праздника

Конечно, пандемия сделала свое дело и большинство компаний отказались от проведения корпоративов в привычном их виде. Ничего страшного, ведь можно придумать и организовать огромное количество мероприятий на любой коллектив и обстоятельства. Онлайн-квесты, тимбилдинг на свежем воздухе — это лишь несколько из форм проведения корпоратива с соблюдением всех антиковидных ограничений, но при этом весело и с пользой. Мы с командой разработали более 40 различных вариантов проведения командообразующих ивентов. Не упустите возможность отдохнуть и одновременно прокачать своих сотрудников! Звоните нам и мы вместе с вами погоняем на болидах, напишем авторскую гигантскую картину, станем участниками телешоу, пройдем квест или создадим свой собственный парфюм. ♡



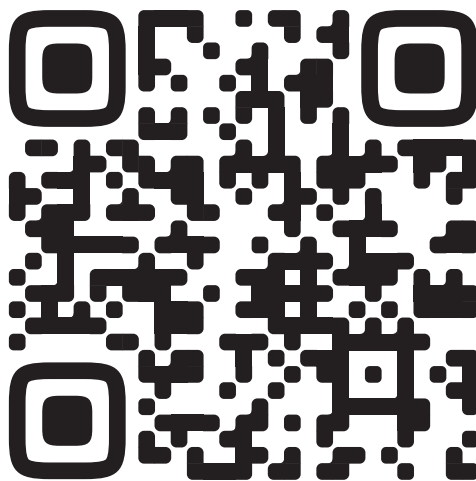
Отсканируй QR-код
и смотри запись
прямого эфира



☎ 77-11-22

✉ reagent.event@mail.ru

📱 reagent.event



Navigator-kirov.ru

О бизнесе по делу

Читайте или смотрите. Как вам удобно.



#ЯВЫБИРАЮВЯТСКОЕ

Любишь и покупаешь продукты и товары вятских брендов? Пользуешься услугами местных компаний? Ценишь качество и сервис? Тогда фотографируйся с любыми брендами нашего города, с товарами, продуктами или символикой, публикуй снимки на личной странице в ВКонтакте или Instagram с хэштегом #ЯвыбираюВятское. Также можете выкладывать вкусные рецепты, стихи, песни и даже полезные советы с продукцией местных производителей! Стань самым креативным, смотри прямой эфир НавигаторLIVE в группе ВКонтакте navigator_kirov_group 26 февраля и получи крутые подарки от партнеров!

#БИЗНЕСУЖИТЬ2021 ГОВОРИМ МЫ ВСЕМУ ДЕЛОВОМУ СООБЩЕСТВУ РЕГИОНА И ПРОДОЛЖАЕМ ПОДДЕРЖИВАТЬ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ. ПОДДЕРЖИТЕ МЕСТНЫЕ КОМПАНИИ, СКАЗАВ: «ДОВЕРЯЮ! ПОКУПАЮ! Я ВЫБИРАЮ ВЯТСКОЕ!».



**Лебяжский Завод
Растительных Масел**

ТМ «УНШЕ» – ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ПАРТНЕР МЕДИАПРОЕКТА #ЯВЫБИРАЮВЯТСКОЕ

Рапсовое масло от Лебяжского завода растительных масел

Рапсовое масло «Унше» — новый ингредиент вашей полезной тарелки!

«Лебяжский ЗРМ» запустил производство пищевого рапсового масла и намерен покорить сердца кировчан. Наша цель — доставить на вашу кухню продукт исключительного качества. Поэтому мы осуществляем полный цикл производства: от посева рапса до его переработки в масло. Все производство находится в экологически чистом Лебяжском районе Кировской области.

Рапсовое масло «Унше» производится только методом холодного прессования — температура переработки не превышает 45 градусов по Цельсию и не используются химические растворители. Благодаря этому сохраняется максимум полезных веществ, среди которых витамин Е и Омега-3-ненасыщенные жирные кислоты. Рапсовое масло в отличие от знаменитого оливкового имеет близкий к идеальному баланс кислот Омега-3 и Омега-6, содержит вдвое меньше насыщенных жирных кислот и стоит заметно дешевле, поэтому по праву может занимать свое место в рационе «здоровой тарелки». Рапсовое масло универсально — идеально подходит для жарки, заправки салатов и многого другого!

г. Киров, ул. Урицкого, 12 А, оф. 4
8 (8332) 227-057

unshe.ru
rapsovoemaslo_unshe

maslounshe
maslo_unshe

ПАРТНЕРЫ МЕДИАПРОЕКТА #ЯВЫБИРАЮВЯТСКОЕ



**Производственный
холдинг «Здрава»**

Праздник вкуса каждый день!

zdrava.com zdravalike zdrava_kirov



Отсканируй QR-код и смотри
промо-ролик медиапроекта
#ЯвыбираюВятское



**АО «Кирово-Чепецкий
хлебокомбинат»**

С нами вкуснее!

chudohleb.ru chudohleb43 chudohleb

Выше профессионального

— Образовательная модель постоянно адаптируется с учетом требований рынка труда и современной экономики. Наш вуз плотно работает с представителями индустрии и старается отвечать на их запросы, — Иван Губин, директор Политехнического института ВятГУ, к.т.н., доцент.

От коворкинга до инжинирингового центра

В последние несколько лет Политехнический институт значительно усилил свои позиции в практической подготовке высококлассных специалистов — от классического теоретического образования с элементами практики мы перешли на практико-ориентированную модель обучения, при которой применение полученных знаний происходит еще на стадии обучения через реализацию проектов. Усилились и междисциплинарные связи — уже с первого курса студенты Политеха работают в проектных командах с участием студентов других институтов нашего университета: экономистов, программистов, социологов и т.д.

Материально-техническое оснащение образовательного процесса также получило значительную поддержку, в том числе, в области формирования инфраструктуры для проектной работы — от технологических коворкингов, где можно получить прототипы продуктов, до инжинирингового центра, где сосредоточено современное технологическое оборудование, позволяющее реализовать студенческие проекты в серии.

Нельзя не упомянуть и развитие традиционных для Политеха направлений: машиностроение, энергетика, строительство, а также открытие новых и очень перспективных направлений — дизайн виртуальной реальности, проектирование технологических машин и комплексов, материаловедение, металлургия и другие. Во всех этих направлениях мы делаем акцент на развитие цифровых компетенций, сохраняя высокий уровень базовой подготовки. Подтверждением тому служат победы наших студентов на ключевых, знаковых соревнованиях, в частности, два «золота» подряд на чемпионате WorldSkills Russia по компетенции «Инженерный дизайн CAD», второе место команды строителей и энергетиков в открытом чемпионате Росатома по компетенции «Инженерное проектирование». Список довольно внушительный.

В будущее возьмут не всех

Мир будет постепенно переходить к модели, основанной на компетенциях. В таком случае будет не так важно, как долго вы чему-то учитесь, ключевая идея — получить и сформировать необходимые навыки. Для того, чтобы легко сориентироваться в стремительно меняющемся мире профессий и заранее нацелиться на то, что станет перспективным через несколько лет нужно обладать следующими навыками:

- 1 Пожалуй, самый главный — управление здоровьем, сохранение ресурсного состояния, цифровая грамотность, гибкость и умение учиться, все это — навыки и компетенции, которые необходимы современному человеку в условиях меняющегося постковидного мира.
- 2 Развивать «мягкие навыки» управления и «компетенций будущего». Умение сочетать цифровую грамотность и традиционные компетенции становится главным трендом.
- 3 Пандемия показала, что нужно двигаться дальше в подготовке кадров для цифровой экономики и развитии цифровой грамотности.
- 4 Нейропластичность или способность мозга формировать новые нейронные связи и адаптироваться — качество, нужное лидерам сегодня. Мы должны постоянно воспринимать новые компетенции и знакомиться с информацией не только из своей профессиональной области, но и смежных.
- 5 В современном мире очень важно уметь возвращаться и в так называемое «ресурсное состояние». Оно позволит предотвратить стрессы и хроническую усталость. Такие умения особенно важны тем, кто принимает решения от которых зависят жизни людей.



Иван Губин,
директор Политехнического института
ВятГУ, к.т.н., доцент

Как бизнес может хеджировать риски

Наш вуз плотно работает с представителями индустрии и старается отвечать на их запросы. Процесс обучения в таком случае становится предметно-ориентированным. В этом заинтересованы прежде всего сами предприятия, так как на выходе они получают специалистов с необходимым набором компетенций для решения задач конкретного предприятия. Год от года растет число талантливых абитуриентов — победителей всероссийских олимпиад и высокобалльников, поступающих в Политех. Поэтому, формируя совместные с нами проекты, крупные предприятия рассчитывают на новую генерацию талантливых выпускников Политеха, способных форсировать научно-технический прогресс не только в рамках отдельной компании, но и на уровне страны и мира.

Поэтому наши партнерские отношения с бизнесом строятся не только в части решения кадровых задач предприятий. Мы, в первую очередь, выполняем исследовательские и конструкторские работы в интересах наших партнеров — от разработки решений, до создания конкретных приборов и оборудования. В последние годы именно через эту форму работы компаниям удается отобрать наиболее подходящих для себя сотрудников. Так, будущий работодатель хеджирует свои риски принять на работу молодого специалиста, который не будет отвечать его требованиям и который уйдет через полгода потому, что не до конца понимал, насколько работа в этой компании соответствует его собственным приоритетам и т.д. Погружение в специфику решаемых предприятием задач, в его корпоративную культуру через проектный трек — наиболее эффективный способ грамотно выбрать для себя и работника, и работодателя.

С одним из наших партнеров — «Омутнинским металлургическим заводом», мы совместно спроектировали и создали новую для себя программу — металлургия. Обучение ведется с привлечением преподавателей ведущих вузов страны, студенты ездят на стажировку в Германию, получают дополнительные стипендии от предприятия, а обучение некоторых студентов полностью оплачивает завод. По этой программе 100% трудоустройство на предприятие выпускников программы. Это самый эффективный на сегодня кейс реализации целевого обучения студентов. Вообще форм взаимодействия с работодателями в нашем портфолио несколько десятков. Мы их собрали в единый реестр и предлагаем все их для изучения как нашим традиционным партнерам, так и вновь приходящим в институт в поисках молодых специалистов.

Еще один тренд, который мы наблюдаем — растущий запрос на развитие компетенций через программы повышения квалификации и переподготовки. В последние годы количество обучающихся на программах дополнительного образования Политеха измеряется сотнями человек. Сильно

изменилась и география. Если раньше такие программы мы реализовывали преимущественно в интересах региональных партнеров, то с развитием «дистанционки» слушателями наших программ становятся жители Сибири, Калининграда, Москвы, Санкт-Петербурга и других городов и регионов.

Чтобы увидеть будущее не надо идти к футурологам

Основной вектор развития Политехнического института — формирование целостной системы инженерного образования на уровне Кировской области с встраиванием в российскую и международную повестку по ключевым направлениям. Мы считаем необходимым сформировать именно целостную систему поиска и развития людей, обладающих инженерными способностями! Именно Инженер в высшем значении этого слова способен обеспечить развитие региона, государства, общества. Так было всегда. Именно инженерное знание и инженерное мышление позволяло и позволяет человечеству преодолевать те вызовы, с которыми оно сталкивается в своем развитии. Будь то климатические изменения, или политические кризисы. Способность увидеть проблему, взять на себя ответственность за ее решение, обладать необходимым инструментарием для ее решения — вот смыслы, которые мы вкладываем в значение слова Инженер. И содействие в формировании такого человека, и есть основной вектор развития Политеха. И в этом тезисе большое внимание уделяется не только развитию инженерного инструментария, но и развитию личности!

Чтобы увидеть будущее своей страны, совсем не обязательно обращаться к футурологам. Технологический прогресс, компьютерные и интернет-технологии в последние десятилетия внесли колоссальные перемены в нашу жизнь. Они изменили наш досуг, способы коммуникации, а также рабочие места и даже бизнес-модели. И если по-честному, то мы не просто не успеваем подготовиться к будущему, мы еле успеваем соответствовать настоящему.

Чтобы школьники были готовы к будущему уже сейчас, их родителям очень важно следить за развитием их навыков, таких как:

- Цифровая грамотность.
- Критическое мышление и медиаграмотность.
- Вычислительное мышление и программирование.
- Знание робототехники и искусственного интеллекта.
- Умение учиться.

Мы готовим детей от 8 до 15 лет к технологическому будущему и обучаем их навыкам XXI века. У нас школьники учатся видеомонтажу, создают приложения, делают видеогрифы с VR* и AR*, программируют на компьютере, осваивают 3ds Max и Компас, учатся творить, решают необычные задачи, а также общаются и находят новых друзей.

Все обучение строится через проектную работу, которая формирует историю успеха каждого ребенка. Хотите, чтобы и Ваши дети создавали свои проекты, то срочно записывайте их к нам на новые курсы с февраля! ¹



📍 Киров, Студенческий пр-д, 11, каб.: 8-207

☎ Тел.: 8-912-368-12-68

✉ Email: iv_gubin@vyatsu.ru

🌐 www.vyatsu.ru

📱 vyatsu

📘 vyatsu

📺 vyatsu_ru

¹ — в пер. с англ. «виртуальная реальность»

² — в пер. с англ. «дополненная реальность»

Макроэкономический неглубокая заморозка



Антон Табах,
управляющий директор
по макроэкономическому анализу
и прогнозированию «Эксперт РА»

1 Постепенная отмена карантинных мер для предприятий и населения способствовала восстановлению экономической активности в июне – сентябре, однако после этого восстановление прекратилось, как и в большинстве других стран мира, не считая Китая. С октября российская экономика балансирует в неустойчивом равновесии: относительное восстановление цен на нефть и достаточно успешное начало вакцинации в РФ и мире не может перебить эффекта ограничений, связанных со второй волной пандемии.

2 Вторая волна пандемии замедлила процесс восстановления экономики в IV квартале 2020 года. В I квартале 2021 года рост будет вялым и неровным, большая часть убытков придется на сектора, ориентированные на массового конечного потребителя, тогда как другие отрасли получат позитивный импульс за счет увеличения бюджетных расходов и все еще слабого рубля. Устойчивого восстановления производства и потребления можно ожидать только в середине года – по итогам 2021-го будем наблюдать рост в 3,3 %. Доходы населения также ощутимо вырастут, но крайне неравномерно по группам граждан.

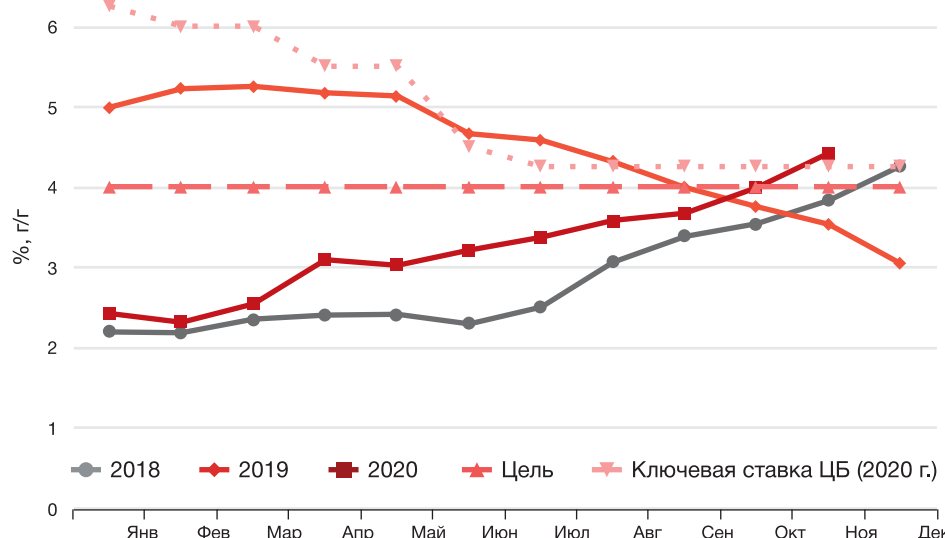
Динамика роста ВВП и оценка по IV кварталу 2020 года



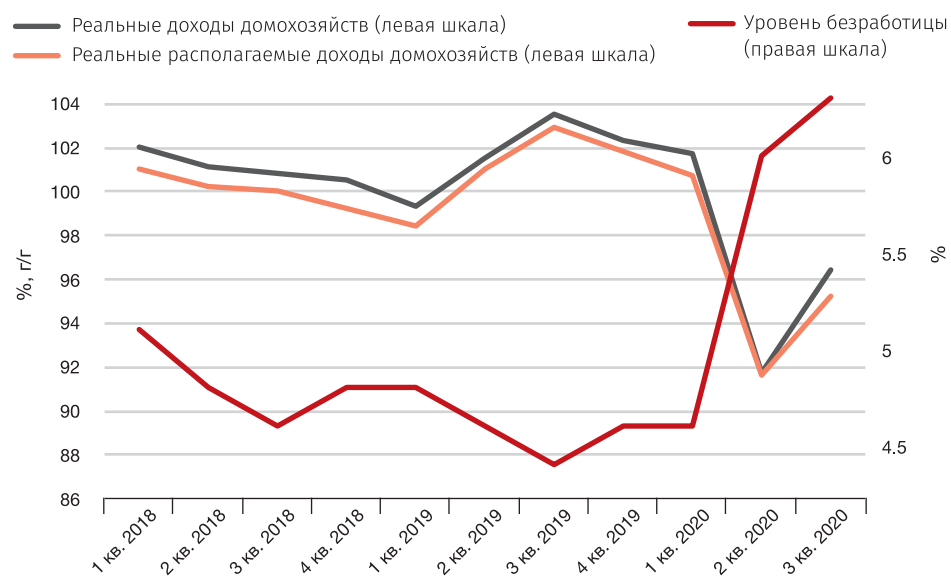
Ключевые макроэкономические индикаторы – базовый сценарий

Ключевые индикаторы	2018	2019	2020	2021 (прогноз)	2022 (прогноз)
Прирост ВВП, %	1,7	1,4	-3,8 (прогноз)	3,5	2,2
Инфляция, %	3,2	3,2	4,9	3,5	3,5
Ключевая ставка ЦБ (31 декабря), %	7,75	6,25	4,25	4	4,75
Курс RUB/USD (31 декабря)	65	61,5	74	69	69
Стоимость барреля нефти Brent (ср.)	68	65	52	53	53

Динамика темпов инфляции в 2018–2020 годах, ключевая ставка ЦБ РФ



Доходы домохозяйств и уровень безработицы, % г/г



прогноз на полугодие:

3 Денежно-кредитная политика в России останется относительно мягкой, но в снижении ставок сделана пауза. Инфляция к концу 2020-го дала резкий скачок, в основном за счет роста цен на продовольствие. Банк России с июля не понижал ставки, а 18 декабря сделал крайне жесткое заявление, фактически заморозившее ставку до мартовского заседания. Дальнейшее понижение ставки возможно только в том случае, если экономическая рецессия усугубится или (что более вероятно) инфляция уйдет в пике и закорится в районе 3,5% годовых к концу квартала. В таком случае можно ожидать снижения на 25 б. п. в марте или апреле, а при медленном восстановлении экономики и далее – ниже психологически важного инфляционного таргета в 4 %.

4 Бюджет РФ по итогам 2020 года окажется дефицитным вследствие одновременного сокращения поступлений и роста расходов, однако сам дефицит остается управляемым, а программа заимствований реализуется с минимальным привлечением ресурсов Банка России. Мы ожидаем, что бюджетные индикаторы постепенно вернутся к мирному, без эффектов пандемии и борьбы с ней уровню только в 2022 году. Изменившиеся структуры экономики и занятости, которые деформировали пандемия и экономический кризис, а также устойчиво выросшие социальные и медицинские расходы, не позволят вернуть параметры бюджета «золотого» 2019 года.

5 Темпы снижения объемов внешней торговли замедляются. Торговля с Китаем восстанавливается: объемы импорта вернулись на докризисный уровень, экспорт пострадал не так сильно, как в случае с другими торговыми партнерами. Учитывая, что Восточная Азия – это единственный регион мира, который показывает положительную динамику роста в 2020-м, восстановление торговли с КНР выступает в качестве стабилизирующего фактора для рынка РФ. Падение цен и физических объемов экспорта нефти и газа изменило структуру экспорта и импорта, в частности, выросла роль сельского хозяйства. Однако чрезвычайные меры, объявленные в конце года, могут оказать негативное влияние на дальнейшее развитие всего сектора.

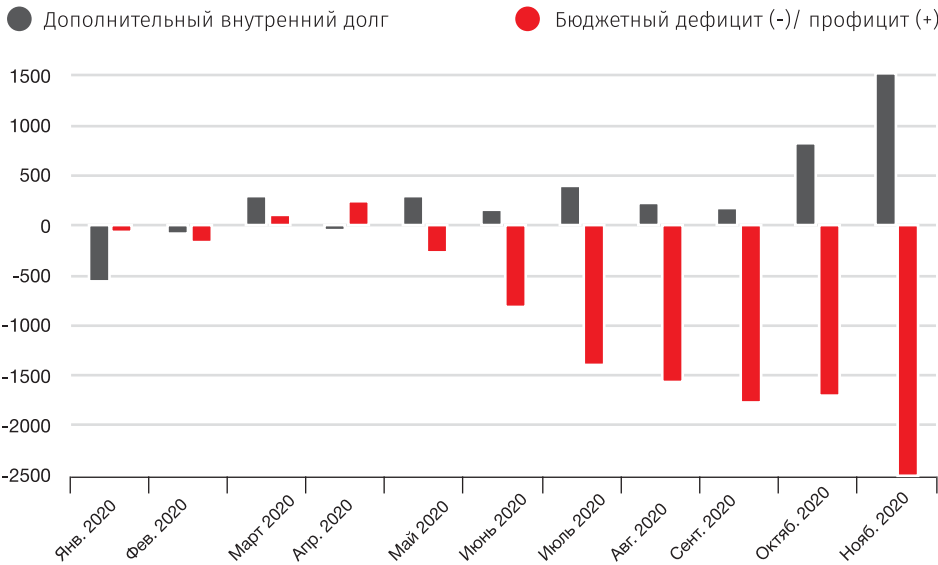
6 Высокие относительно развитых рынков процентные ставки и восстановившиеся цены на экспорт, скорее всего, будут способствовать укреплению рубля. Санкционные риски, как показывает опыт последних лет, существенно переоцениваются, а российская экономика достаточно устойчива к ним. Мы ожидаем, что курс пробьет уровень 70 рублей за доллар в конце II квартала 2021-го, но в течение года курс будет существенно колебаться в зависимости от положения и настроений в российской и мировой экономиках. ▲ (0+)

По материалам: «Эксперт РА». По данным: «Эксперт РА», Росстат, Всемирный банк, Минэкономразвития, Минфин РФ

Бюджетные расходы и поступления, млрд рублей



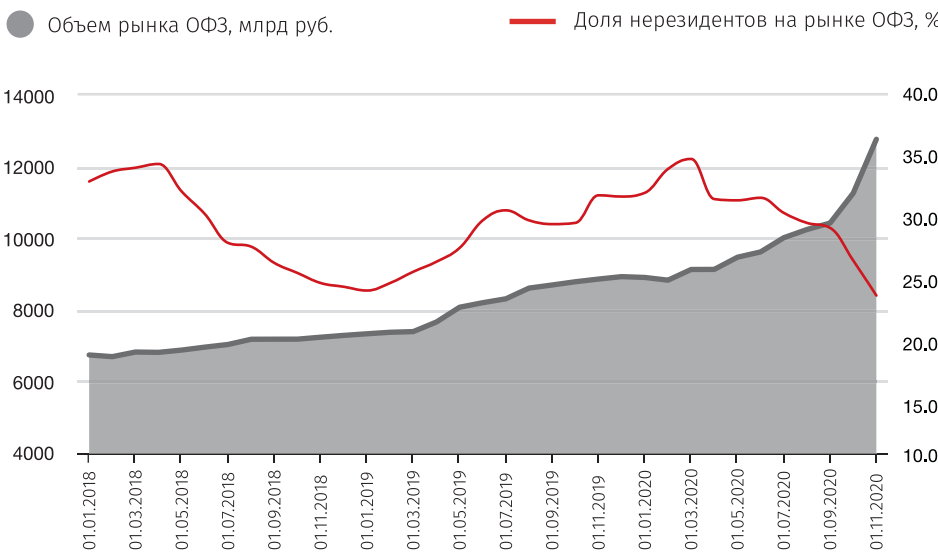
Дефицит/профицит государственного бюджета (млрд рублей)



Международная инвестиционная позиция РФ, объемы обязательств в \$ млрд

	01.01.20	01.04.20	01.07.20
Прямые инвестиции	587	479	535
Участие в капитале и паи/акции инвестиционных фондов	437	340	389
Долговые инструменты	150	139	147
Портфельные инвестиции	302	210	243
Участие в капитале и паи/акции инвестиционных фондов	211	134	156
Долговые инструменты	91	76	87
Производные финансовые инструменты	6	11	7
Прочие инвестиции	260	248	376

Объем рынка ОФЗ и доля нерезидентов



С НАМИ ВКУСНЕЕ!

— Ушедший год был сложным для многих. Год был стрессовый. В такое сложное время важно оставаться с друзьями и близкими, которые дают нам сил, но еще важнее быть и оставаться опорой для своей семьи, для своих друзей и трудового коллектива. Не изменять своим стандартам и принципам, будь то семейные традиции или корпоративная этика, мы все должны оставаться собой и играть свои роли в любую погоду. Дело не в продукте, не в прибыли и не в продажах. В сегодняшней ситуации мы должны отойти от холодных экономических показателей и задать себе вопрос: «Кто мы?».

И я знаю на него ответ — мы «Кирово-Чепецкий хлебокомбинат», торговая марка «Чудохлеб». Мы — предприятие, чей хлеб лежит на столах многих жителей нашей области и в кризис, и в пандемию, а значит, будет лежать и тогда, когда все это закончится. Ведь друзья остаются вместе, не смотря на то, что происходит вокруг.

В новом году я желаю всем крепкого здоровья, успехов, реализации самых амбициозных планов, материального благополучия и семейного уюта. Пусть 2021 год порадует яркими победами и приятными событиями. ♣

Юрий Луппов,
генеральный директор Кирово-Чепецкого хлебокомбината



📍 г. Кирово-Чепецк, пр. Мира, 92
☎ (83361) 5-17-82
🌐 chudohleb.ru
📧 chudohleb43
📺 chudohleb



У ВАС ИДЕИ? У НАС РЕШЕНИЯ



Сканируй QR-код и отправляй
заявку на участие в медиапроектах
для вашего бизнеса

Б И З Н Е С
НАВИГАТОР

navigator-kirov.ru

navigator_kirov_group

navigator_kirov

navigator.kirov

Навигатор.Бизнес и navigator-kirov.ru — о бизнесе по делу. Новости, интервью, аналитика, инфографика. Читайте или смотрите. Как вам удобно.

LIVE

navigator_kirov_group

Видео для бизнеса. Создание контента для продвижения товаров, услуг, личного бренда. От масштабных прямых трансляций до фильмов о компании.

БИЗНЕСКЛАСС

bk43.ru
 bk_kirov

bizclasskirov

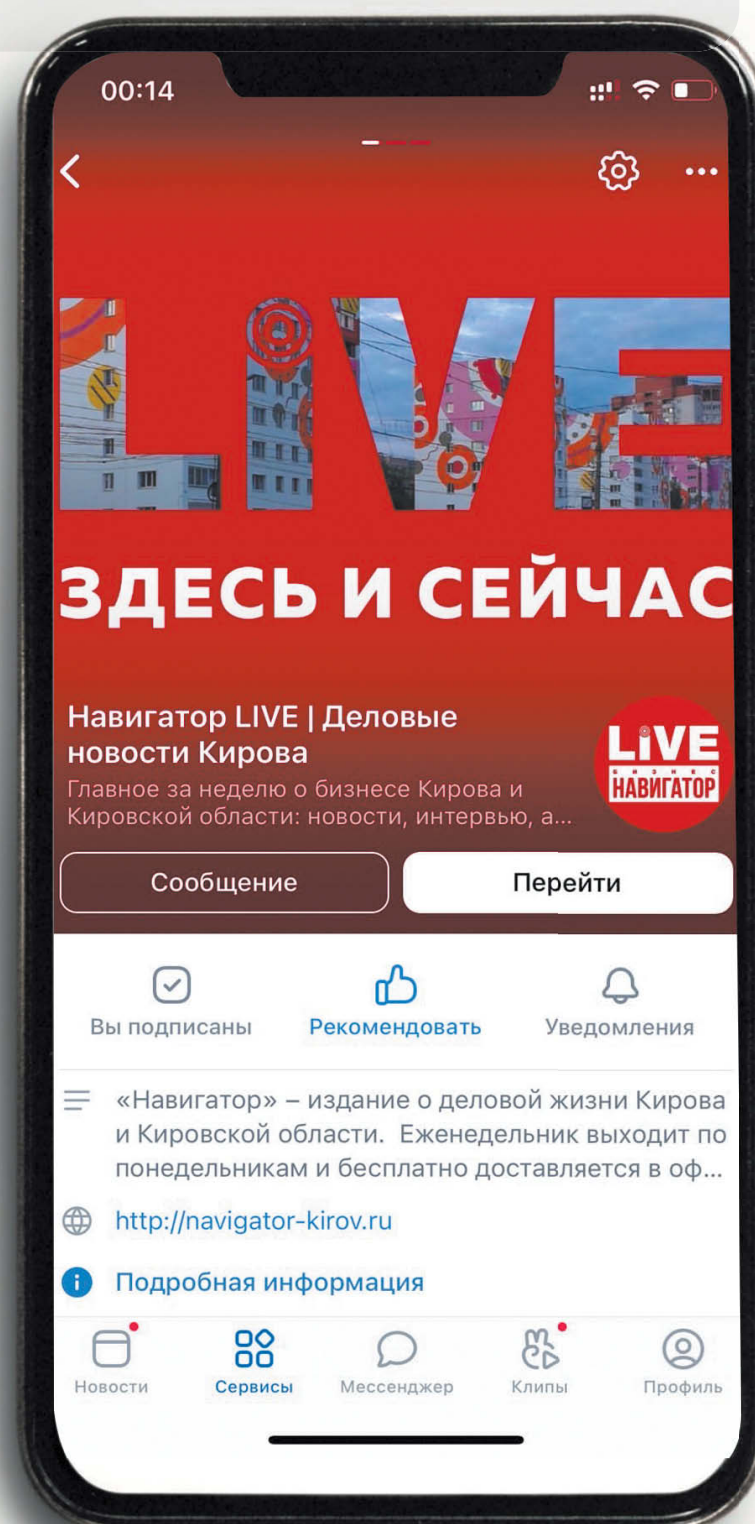
bkkirov

Воодушевляем и помогаем стать успешнее! Заглядывай к нам в инстаграм и группу ВКонтакте и будь уверен, мы станем твоим личным источником вдохновения. Там тебя ждут бэкстейджи со съемок, подлинные истории успеха и деловой глянец. Будь в курсе самых горячих трендов вместе с журналом «Бизнес Рласс».

БИЗНЕСКЛУБ

bizclub.kirov

Наш «Бизнес Клуб» объединяет успешных людей: эксклюзивные мероприятия для первых лиц города, встречи с партнерами и полезные знакомства.



Я понимал, что если не оправдаю доверия, это будет клеймо на всю жизнь

Генеральный директор АО «Белая Дача», выпускник СКОЛКОВО Executive MBA Антон Семенов выступил перед слушателями программы «Планирование преемственности» Центра управления благосостоянием и филантропии СКОЛКОВО. Он рассказал о нюансах построения карьеры в семейном бизнесе: как прошел путь от грузчика до генерального директора и чему научился по дороге.



Отец проработал в компании 40 лет

В 2020 году «Белой даче» исполнилось 102 года – это одна из немногих компаний, которая возникла на рубеже Царской и Советской России. Из обычного совхоза она трансформировалась в огромный холдинг, и я горд, что это произошло благодаря моему отцу. А сегодня я и сам принимаю участие в развитии компании.

Мой отец Виктор Семенов попал в «Белую Дачу» по распределению простым рабочим, затем стал бригадиром, хорошо себя показал. В итоге занял место директора огромного предприятия, в котором на тот момент работало 2500 человек. У отца все буквально «пылает» в руках: он проработал в компании 40 лет, лично руководил многими процессами.

В период приватизации все стали акционерами. Он был переизбран на должность гендиректора общим голосованием. Отец был не просто акционером, он стремился развивать компанию и новые направления. В течение многих лет он постепенно собирал контрольный пакет акций, чтобы реализовать свои цели. Даже в самые сложные годы он рассчитывал только на себя и хотел, чтобы я поступал так же.

Изначально «Белая Дача» ориентировалась на сельскохозяйственное направление и продукты питания, но со временем мы вошли в новую для себя девелоперскую деятельность. Начинали со складов, что-то постоянно строили и перестраивали, но постепенно смогли реализовать большие проекты. В их

числе «Мега Белая Дача» – совместное предприятие с IKEA. Было непросто поменять вектор мышления и занять новые ниши. Но такие решения напрашивались: комбинат приносил максимум \$2,5 млн. При этом в нашем распоряжении были тысячи гектаров, прилегающих ко МКАДу. Сейчас один такой гектар стоит \$4 млн.

У нас в семье есть правило: на все ты должен заработать самостоятельно

Моя старшая сестра 7 лет отучилась и прожила в Америке, а затем несколько лет в Германии. Когда она вернулась в Россию, то сказала, что не может работать в здешних условиях, где в любой момент могут, грубо говоря, посадить или «стрельнуть». Она пример человека, который впитал ментальность, корпоративные правила и западный образ жизни, и не может применить все это здесь. Как будто ты американский прибор, которые не подходит к нашей розетке. Я не учился за рубежом, уезжал за границу максимум во время каникул. Возможно, именно поэтому мне изначально было привычно жить и работать в условиях нашего российского колорита.

Я никогда не работал во внешних компаниях. Возможно, это был бы полезный опыт, особенно когда я смотрю на некоторых ребят из бизнес-школы СКОЛКОВО, которые в свои молодые годы занимают ведущие менеджерские позиции в крупнейших компаниях. Но у меня был свой путь: я начинал с самых низов и, образно говоря, побывал во всех «горячих точ-

ках». У нас в семье есть правило: на все ты должен заработать самостоятельно. Моя первая работа – грузчик на складе, где я зарабатывал меньше тысячи долларов. Это хороший опыт для понимания того, как все устроено. У моих тогдашних коллег были очень простые потребности: поспать, поесть и, что самое страшное, украсть. Когда я очутился в этой среде, я быстро понял, что сам я так жить не хочу.

У тебя есть возможность взять штурвал и сделать что-то самому

Я сменил несколько должностей, но в один момент произошло поворотное событие. Директор салатного направления «Белой дачи» проявил себя не с лучшей стороны, и с ним расстались. Мне на тот момент было 23 года, я работал заместителем генерального директора по закупкам. В коллективе было 350 человек, которые работали в не самой лучшей атмосфере, часто случались конфликты. Мой отец Виктор со своим бизнес-партнером должны были принять решение о назначении нового генерального директора. Изначально меня не рассматривали, но через какое-то время у меня с отцом состоялся разговор. «Мне никто не делал протекций», – сказал отец. – У тебя есть возможность взять штурвал и сделать что-то самому. Не факт, что завтра я буду жив, а у тебя появится еще один такой шанс». Отец дал мне день на принятие решения. Выбор дался мне очень тяжело. Я понимал, что если я не смогу, то это будет клеймо на всю жизнь, как татуировка на лбу после бурной ночи в Лас-Вегасе. В случае неудачи все будут думать, что

Семенов-младший вообще никакой, и это мнение будет очень сложно поменять. В итоге я все взвесил и понял, что это вызов, который нужно принять.

Это было очень сложное, но при этом интересное время. Ты управляешь людьми, которые старше тебя в 2 раза, и многие из них считают, что знают все гораздо лучше тебя. Но когда вокруг меня сформировалась команда и мы начали синхронно «работать веслами», все стало гораздо лучше. Уже в 2010 году мы показали 75% прироста. Когда я вошел в должность, то поставил себе задачу увеличить показатели в 3 раза. В итоге я добился этого. Под моим руководством были построены комбинаты и заводы по всей России. Это то, чем горжусь я и, уверен, гордится мой отец.

Сотни миллионов долларов в 18 лет не принесут пользы никому

Спустя 10 лет я понял, что перерос операционку. Я стартапер. Мне важно быть на «линии огня», запускать что-то новое. Но чтобы двигаться дальше, мне нужно было вырастить преемника. Я решил назначить трех заместителей. Пригласил двух очень крутых и дорогих ребят со стороны, эдакие «ролс-ройсы». Третьим замом стал человек из компании, который прошел долгий карьерный путь и хорошо показал себя в должности финансового директора. Изначально он уступал приглашенным менеджерам, но он круглые сутки учился, читал, впитывал знания. За два года он сильно вырос и был назначен новым генеральным директором. Я почувствовал

4 элемента гена директора

Если вы думаете, что все генеральные директора крупных и успешных компаний — это смелые, харизматичные и влиятельные аристократы-экстраверты с безупречным резюме, то вы заблуждаетесь. На деле же все обстоит с точностью до наоборот — любой может стать прекрасным руководителем, если он обладает необходимыми качествами, так считают авторы книги «Генеральный директор по соседству» Елена Ботельо и Ким Пауэлл. Итак, четыре качества, которые свойственны успешным и влиятельным руководителям: решительность, стремление к власти, безжалостная надежность и смелая адаптация. Проверьте себя.

1 Принимайте быстрые решения

Руководители умеющие быстро принимать решения в 12 раз чаще добиваются высоких результатов. Отличным примером может послужить бывший генеральный директор американской транспортной компании Greyhound Стив Горман. Когда он возглавил ее в 2003 году, бизнес терпел убытки, а акционеры готовились закрыть бизнес. Когда топ-менеджеры, боясь провала, не могли найти выход из убыточного положения компании, Горман придумал необычную бизнес-идею: посмотрев на спутниковую карту США и Канады и выявив регионы с наибольшей плотностью населения, он решил изменить автобусные маршруты Greyhound в этих районах.

Даже не имея полной уверенности, что план сработает, он немедленно приступил к его реализации. Он понимал, что потенциально плохое решение намного лучше отсутствия какого-либо решения вообще. Стратегия показала результат. И уже в 2007 году компания получила доход в \$30 млн, а потом была продана за двойную цену.

2 Заставьте людей поддержать вашу идею

Ботельо и Пауэлл считают, что для того, чтобы стать успешным управленцем вы должны вовлекать окружающих и вдохновлять их на достижение результатов. Это сложнее, чем просто «быть милым и нравиться людям». Хорошие руководители, зачастую могут быть обузой для организации, потому как они больше сосредоточены на том, чтобы быть приятными, нежели на том, чтобы заставить сотрудников добиваться качественных результатов, считают исследователи. Чтобы убедить персонал поверить в ваши идеи авторы советуют сделать три вещи:

- Переведите свое видение и цели на понятный для них язык, а также четко сформулируйте свои намерения.
- Поймите эмоциональные, финансовые и физические потребности людей, которые помогут вам добиться результатов.
- Установите повседневные распорядки и привычки для построения отношений, которые воплощаются в действия и, в конечном итоге, на бизнес-результатах.

3 Добивайтесь стабильных результатов

По мнению исследователей, руководители, которые постоянно добиваются результатов и успешно выполняют планы, считаются надежными. Когда генеральный директор известен своей надежностью, его шансы получить работу удваиваются. Авторы также отмечают, что из всех четырех моделей поведения «безжалостная

надежность» является наиболее важной для успеха руководителя, поскольку она, также, увеличивает и шансы на успех.

— В бизнесе важны надежные и компетентные люди, — считают Елена Ботельо и Ким Пауэлл. — Работодатели, как и клиенты, не боятся возлагать на них риски, а также склонны предоставлять им больше возможностей.

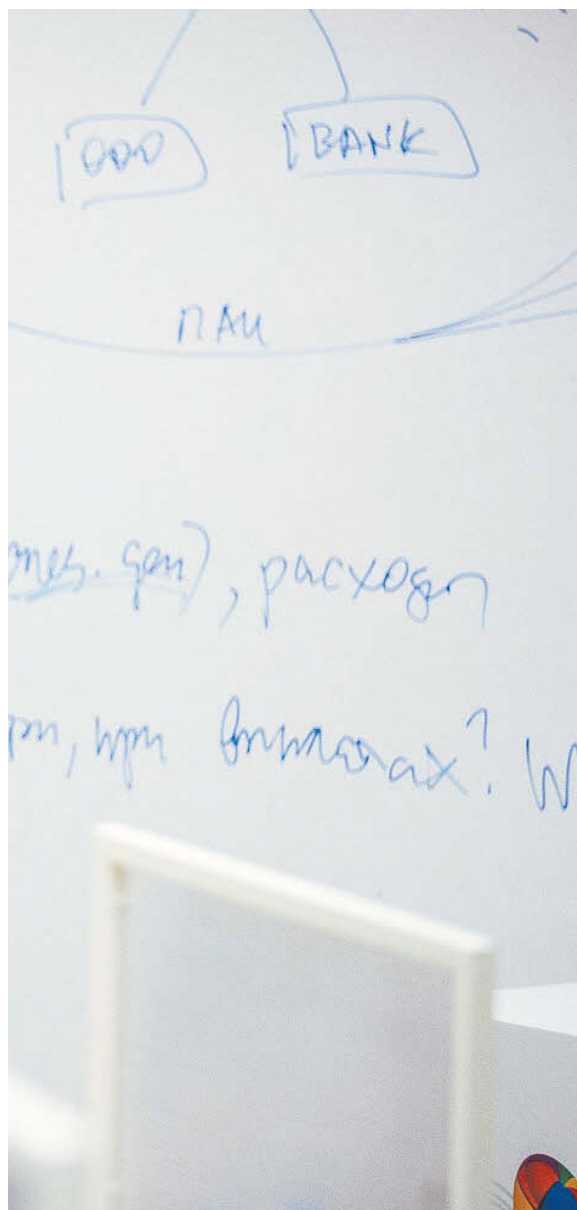
Основатель известного международного конгломерата Virgin Group, известного своей деятельностью в области авиаперевозок, сотовой связи, звукозаписи, а также теле- радиокommunikаций, Ричард Брэнсон поступил именно так, когда создал вторую по величине авиакомпанию страны Virgin Australia. Решение о запуске этой авиакомпании на самом деле являлось детищем его сотрудника — Бретта Годфри, которого Брэнсон сразу полюбил, потому как тот был трудолюбивым, представительным и внимательным к деталям.

4 Адаптируйтесь к обстоятельствам

Чтобы добраться до вершины, честолюбивые лидеры должны научиться ориентироваться в неизведанном, отмечают авторы. В качестве примера они приводят такие компании как Kodak, Blockbuster и Borders — компании, которые потерпели неудачу из-за того, что их руководители не умели адаптироваться.

Как бы странно ни прозвучало, руководители, которые хорошо умеют адаптироваться, чувствуют себя комфортно даже тогда, когда им некомфортно. Они понимают, что дискомфорт приходит с переменами и развитием. Более того, гибкие управленцы могут отпустить прошлое и сосредоточиться на будущем, как это сделал основатель и гендиректор Amazon Джефф Безос. В начале своего пути, в далеком 1994 году, Amazon.com занимался исключительно продажей книг. Опросив клиентов, доставку каких продуктов они хотели бы видеть в магазине, Безос получил довольно внушительный список. Сейчас Amazon продает практически все — от электроники, до одежды. Помимо прочего, розничный гигант создал собственный интернет-видеосервис Amazon Prime, а также приобрел сеть супермаркетов Whole Foods и запустил собственную службу доставки продуктов. Безос признается, что, пожалуй, именно грамотное сочетание риска и умения выстраивать долгосрочные перспективы способствовали такому быстрому успеху Amazon. ▲ (0+)

* Материал основан на статье «Four behaviors that transform ordinary people into CEOs, according to a study of 2,600 leaders», CNBC Make it. Авторы книги проанализировали данные исследовательской компании ghSMART, которые состояли из 17 тыс. оценок лидерства. После этого в сотрудничестве с профессорами Чикагского и Колумбийского университетов исследователи выбрали из этого массива 2,6 тыс. лидеров для дальнейшего анализа и выявили четыре качества, которые свойственны успешным руководителям.



в этом человеке огонь, который мы с отцом называем ДНК «Белой Дачи». Очень здорово осознавать, что после твоего ухода все не разрушилось, а что-то даже улучшилось.

Долгое время я работал как наемный работник. Разумеется, я накопил определенную сумму денег. У нас с женой есть навыки и есть ум: мы бы с ней не пропали в любом случае. Я проживаю наиболее активный период своей жизни, поэтому мог бы вложить деньги и создать свой бизнес. Либо второй путь: я остаюсь в компании, но я должен понимать, кто я в этой компании. Теперь я управляющий партнер. Это совершенно другой уровень ответственности, фактически ручное управление. Круглые сутки — нервы и переживания. Еще вчера ты разговаривал с обычными поставщиками, а сегодня — с корпоративными монстрами, где нужно буквально отмерять каждое слово.

Если мой отец завтра проснется и решит отдать все деньги на благотворительность, то я, возможно, этому даже порадуюсь. Мне хватит денег на пропитание и обучение детей. Я смогу дать им образование и какую-то базовую помощь, но в целом они должны развиваться сами. Я уверен, что сотни миллионов долларов в 18 лет не принесут пользы никому. Сейчас идет реструктуризация компании, появляются ликвидные ресурсы и идеи для новых проектов. За мной стоят шестеро наследников — трое моих детей и трое детей сестры. В будущем эстафетная палочка перейдет в мои руки, и я должен сделать так, чтобы все были сыты, довольны и дружны. ▲ (0+)

Материал и фото предоставлены бизнес-школой «Сколково»

Быть умным - быть первым

— Роли учителя и учащегося изменились: они стали членами одной команды. Это и есть 21 век, не так ли? — Анна Малкова, замдиректора МОАУ ЛИИТех №28 г. Кирова

Пандемия приблизила образование будущего

Лицей информационных технологий №28 г. Кирова — один из лидеров в процессе информатизации системы образования Кировской области. Программа развития лицея разработана с учетом реалий российской действительности, современных трендов в образовании, цифровой трансформации образования Microsoft и особенностей Кировской области.

ЛИИТех №28 получили статус Microsoft Showcase School в 2016 году и с тех пор ежегодно подтверждает его. Так, педагогический коллектив уделяет серьезное внимание повышению квалификации и саморазвитию, постоянно учится и легко вступает в образовательные эксперименты. 30% наших учителей прошли международную сертификацию Microsoft. 18% — участвуют в ежегодной программе и подтверждают статус педагогов-экспертов.

Невероятно, но начало дистанционного образования в период пандемии ускорило процесс перехода всего лицея на платформу MS Teams (на сегодняшний день 90% педагогов используют Teams и 100% — Office 365). Уже в начале апреля лицеем было принято решение, что каждый будет проводить по одному синхронному уроку в неделю (под синхронным мы понимаем урок с использованием чата и/или видеосвязи), начиная с химии и заканчивая физкультурой (в действительности же, через несколько дней мы перешли только на синхронные встречи, чтобы сохранить эффект живого урока, облегчить труд учащихся, минимизировать время и трудозатраты семей лицейстов). Уверены, что образование уже не будет прежним, но мы готовы к этим переменам, например, к гибриднему обучению как форме организации, при которой часть участников процесса обучения находится в школе, а часть — дома.

В лицее все 5 направлений внеурочной деятельности реализуются в дистанционной форме. Ребятам предоставлен огромный выбор курсов: финансовая грамотность, тайм-менеджмент, карьера, спорт, страноведение, социальная реклама, домашнее чтение, культура публичного выступления — эти и другие темы детально проработаны учителями, на выходе ученики защищают серьезные проекты и презентуют TED¹-ролики.

Модель методической работы лицея строится по тому же сценарию, что и внеурочной деятельности. Педагоги знакомятся с приложениями, ресурсами и инструментами (как с технической стороной, так и содержательной), чтобы далее применять их на своих уроках. Обучение представлено 3 модулями — это 13 занятий и один проект. Модуль занимает в среднем 1-2 месяца, но по факту, у каждого педагога свой график выполнения заданий.

Мудборд в Pinterest и «Куриный бульон для души»

Родители ЛИИТех №28 — отдельный разговор. В прошлом году мы организовали виртуальный «папамама-клуб», чтобы показать семьям, как технически просто и увлекательно проводить время вместе. Мы кинули клич, кто из родителей хотел бы вступить в эксперимент. Набор был завершен уже на второй день, а через неделю стартовал наш первый семейный диджитал-марафон. Почему цифровой? Мы ценим время семьи. Мы с головой погрузились в творчество: записывали аудиокнижки, задавали детям «вопросы под подушкой» (перед сном, когда есть минутка-другая, чтобы поговорить по душам), скидывали 30-секундные видео о самой

чудесной нетривиальной семейной традиции, создавали доску желаний в Pinterest, составляли сборник вдохновляющих реальных историй по типу бестселлера «Куриный бульон для души», писали письма «воробушкам» на их еще такое далекое 18-летие, рекламировали настольные игры в Sway, избавлялись от фобий, запирая их в специальном чек-листе, записывали подкасты о профессиях будущего, сочиняли танка (прим. ред. японская короткая песня) и «бескрылки». Можно долго перечислять список активностей и говорить о том, насколько талантливы наши семьи (и не только в диджитал формате). Примечательно, что родители отзываются о подобных занятиях как о шансе приобрести значимый для них опыт, который они могут, но не хотят, либо не имеют возможности получить путем самообразования. И вы знаете, нисколько не испугал тот факт, что мы будем прятаться за экранами наших девайсов, что в отличие от очных встреч не сможем создать доверительную атмосферу. Нет, все было в точности наоборот. Мы и представить не могли, что дистанционный клуб может дать столько тепла и энергии.

Чат-боты и когнитивные сервисы для школьников

С 2018 года наш лицей является участником программы Microsoft Imagine Academy. Это платный продукт от компании Microsoft, позволяющий получить доступ к образовательным курсам и сдать сертификационный экзамен. С этой целью был создан внутренний сайт на основе Sharepoint², где собраны доступные нам образовательные ресурсы для повышения квалификации учителей в области ИКТ. Педагоги проходят обучение самостоятельно, в своем темпе, каждая тема завершается тестированием. Центр сдачи экзаменов открыт в самом лицее. Сертификация бесплатна для педагогов в рамках имеющейся квоты.

В декабре 2019 года компания Microsoft обратилась к нам с предложением принять участие в апробации курса STEM, состоящего из нескольких модулей. Их названия звучат очень и очень современно: интеллектуальные чат-боты, когнитивные сервисы, машинное обучение, интернет вещей. Сейчас у нас появилась возможность погрузить учащихся в эти темы. При прохождении курса STEM ребята работают в той же самой среде, что и профессионалы — на платформе Microsoft Azure. Таким образом, у них есть возможность решать инновационные задачи реального мира с использованием облачных технологий.

В рамках предмета «Основы проектирования» в течение последних двух лет учащиеся лицея конструируют мобильные приложения в среде Power Apps³, абсолютно новой и неизвестной учителям информатики. Они не изучали ее в институте, не проходили курсы, не встречали учебники на русском языке. Мы видели единственный для себя выход: честно признаться ученикам, что не знаем данную среду настолько хорошо, чтобы ответить на все вопросы лицейстов. Это был принципиальный момент. Мы предложили ученикам вместе осваивать этот ресурс и делиться полезными открытиями друг с другом. Как вы понимаете, в данном курсе роли учителя и учащегося изменились: они стали членами одной команды. Это и есть 21 век, не так ли?

Мы в системе используем интернет-ресурсы на уроках и в качестве домашнего задания, в воспитательной работе и внеурочной деятельности. Вот список наших фаворитов на все времена. Конечно, для ровного счета нужно было выбрать ТОП-10, но не получилось, поэтому делимся списком из 11 ре-



сурсов: Class NoteBook, Teams, Forms, Powerpoint, Sway, MyQuiz, Flipgrid, Kahoot, Mentimeter, Padlet и Canva. Это наши бесценные помощники.

Be Smart Challenge⁴

В июне прошлого года копилку образовательных активностей пополнило еще одно нововведение — «Навигатор в профиль». Мы проводим это событие для того, чтобы помочь 9-классникам выбрать верную траекторию. На семейном родительском собрании директор лицея рассказывает об особенностях профильного обучения, затем выпускники прошлых лет делятся своим опытом, рассказывают об учебных трудностях и способах их преодоления. Целый день лицейсты имеют возможность участвовать в тест-драйве «Почувствуй себя десятиклассником», всей параллелью посещая уроки по программе 10 класса. Таким образом, дети могут почувствовать объем, глубину, уровень сложности, а в конце дня пройти опрос, помогающий администрации лицея лучше узнать их предпочтения и образовательные запросы.

Для презентации авторских сценариев, идей и приемов мы принимаем активное участие в вебинарах и программных сессиях, делимся опытом с коллегами из других школ, но прежде всего организовываем образовательные события для педагогов лицея. Одно из них — день информационно-технологических инициатив — ежегодно проходит в декабре. Его цель — совершенствование информационной культуры педагогов, а также

Фото: МОАУ ЛИНТех №28

презентация опыта работы лицея образовательному сообществу города, региона и страны. Традиционно, данное событие поддерживает Microsoft, организуя в рамках дня закрытые интенсивы, на которых сертифицированный коуч погружает педагогов в тонкости того или иного ресурса, знакомит коллектив с новинками и лайфхаками.

В нашей стране образовательное сообщество Microsoft – это дружный коллектив единомышленников, каждый из нас готов выступить с обобщением опыта или мастер-классом, инициировать интересные форматы встречи и пригласить друг друга в гости, отправиться на очередной международный форум или выставку, будь то Лондон, Париж, Дублин, Таллин...

Лицей информационных технологий города Кирова – это дом, где сбываются мечты. Чтобы поддерживать связь с семьями учеников и с самими ребятами, в ЛИНТехе проводятся десятки челленджей и флешмобов, танцевальные караоке, kahoot-турниры, конкурсы буктрейлеров и книжных витрин – список активностей можно продолжать бесконечно.

Развиваем образование вместе

ЛИНТех №28 – это единый организм, где каждый педагог и каждая область взаимосвязаны. Мы работаем в школе возможностей. Работа мечты, согласитесь? Как нам кажется, цели лицея и бизнеса взаимосвязаны, но для более продуктивной работы в этом направлении не хватает одного звена – выпускников, партнеров и филантропов, готовых делиться историями успеха, рабочими кейсами, развивать наши профориентационные проекты, поддерживать инициативы учащихся, принимать их на

стажировки и отмечать особо талантливых ребят. Для этого мы начали собирать базу таких людей – инициативных, творчески мыслящих, общительных, любящих свое дело и заинтересованных в образовании поколения Z.

Школьная команда – это не просто педколлектив, да и школа – это не только учителя и одноклассники, это больше, чем уроки и классные часы. Это одна игра длиной в 11 лет, где мы пробуем жизнь на вкус. Мечтаем, чтобы у каждого было «вкусно»! Открываем для самых нестандартных предложений и идей. Присоединяйтесь! **Р**

1 - прим. ред. аббревиатура в пер. с англ. — технологии, развлечения, дизайн
2 - продукт компании Microsoft предназначенный для создания сайтов
3 - продукт компании Microsoft, набор приложений и служб для создания пользовательских бизнес-приложений
4 - Be Smart Challenge — в пер. с англ. Челлендж «Быть Умным»



«Лицей информационных технологий №28»
города Кирова

МОАУ ЛИНТех №28 г. Кирова

📍 г. Киров, ул. Ленина, 52

☎ 8 (8332) 22-28-28 (единый номер)

✉ school28-kirov@yandex.ru

🌐 school28-kirov.ru



Даниил Ложеницын,
председатель общественной организации
«Спонсорская поддержка школе №28
г. Кирова Кировской области»,
директор компании «Энергостройсервис»

“

— Убежден, что вы, также как и я, заинтересованы в лучшем будущем для наших любимых детей. Наша общественная организация с 1998 года помогает ЛИНТеху быть «домом, где сбываются мечты».

ЛИНТех №28 — первое в нашем городе учебное заведение, принявшее концепцию «Школа — центр социума». Школа создает вокруг себя активное сообщество учеников, выпускников, педагогов, родителей, предпринимателей и просто неравнодушных людей. В таких школах дети лучше учатся, быстрее осваивают нужные в современной жизни навыки и становятся подготовленными ко взрослому миру.

Следуя мечте — создать вокруг здоровое общество — ЛИНТех №28 вступает в новую эру фандрайзинга, в которой дополнительное развитие (за рамками бюджетных возможностей) любого учебного заведения осуществляется в первую очередь за счет совместных осознанных усилий неравнодушных людей.

Мы знаем, у ЛИНТеха много друзей и мы предлагаем вам поддержать будущее образования, будущее наших с вами детей! Вступайте в наше сообщество, делитесь своим опытом!



Присоединяйтесь!

Здоровый подход к вашим питомцам

Тренд на ответственное отношение к домашним животным продолжает развиваться, что стимулирует и появление новых тенденций в ветеринарной отрасли.

Сеть ветеринарных клиник «Биосфера» работает в Кирове 17 лет. Клиника открылась в 2004 году и состояла на тот момент всего из трех врачей. За прошедшие годы «Биосфера» преобразовалась в многопрофильное учреждение, в котором трудятся более 50 человек. Они обеспечивают выполнение полного спектра ветеринарных услуг, включая уникальные диагностические манипуляции (МРТ, видеоэндоскопическая диагностика) и сложные ортопедические и нейрохирургические вмешательства.

Кот доступа

«Биосфера» — это команда профессиональных ветврачей с опытом работы и трепетным отношением к четвероногим пациентам. В ее структуру входит пять филиалов, расположенных в крупных микрорайонах города. Один из филиалов (пр. Строителей 9/1) работает в круглосуточном режиме. Специалистами накоплен большой опыт в диагностике и лечении заболеваний домашних животных. Все врачи регулярно повышают квалификацию: обучаются в ведущих ветеринарных клиниках Москвы и Санкт-Петербурга, участвуют в практических семинарах, мастер-классах, международных конференциях и конгрессах.

Карт-бланш на успех

— За 17 лет работы хорошей деловой репутацией наша клиника обязана высококвалифицированному персоналу и уникальному для Кировской области лечебно-диагностическому оборудованию. Самое



Коллектив
круглосуточного
филиала ветклиники
«Биосфера»

главное в нашей клинике — это команда специалистов высокого класса, — комментирует Ульяна Вавилова, главный врач филиала ветклиники «Биосфера» на ул. Московской, 4. — Оказать помощь в лечении пациентов готовы узкопрофильные специалисты: дерматолог, стоматолог, ортопед, невролог, кардиолог, офтальмолог и др. Они берутся в том числе и за самые нестандартные случаи. Большое внимание у нас уделяется диагностическим исследованиям, потому что в ветеринарии самое главное — своевременная и качественная диагностика. Технический прогресс в ветеринарной медицине меня не перестает радовать, свидетелями и участниками которого мы являемся.

Лапа на пульсе

— Безусловно, мы следим за трендами и новинками на рынке специализированного оборудования



БИОСФЕРА
ветеринарная клиника

На консультацию и/или лечение можно записаться по телефонам клиник «Биосфера»:

- ул. Солнечная, 19 б. Тел. 44-97-97
- ул. Московская, 4. Тел. 38-39-40
- ул. Чернышевского, 7. Тел. 44-27-97
- ул. М. Гвардии, 2 д, Нововятский р-н. Тел. 44-67-97
- или по телефону круглосуточного филиала на пр. Строителей, 9/1. Тел. 44-37-97.

ДИАГНОСТИКА И ЛЕЧЕНИЕ:

- кожных и грибковых заболеваний, угревой сыпи;
- заболеваний, передающихся половым путем, в том числе сифилиса и гонореи;
- криотерапия и лазеротерапия новообразований кожи;
- дерматоскопия новообразований;
- КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТЬ



Николай Владимирович Барамзин, дерматолог-венеролог

Киров, Московская, 103 т. (8332) 52-16-44 baramzin@mail.ru, www.medcentr43.ru

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМО ПРОКОНСУЛЬТИРОВАТЬСЯ СО СПЕЦИАЛИСТОМ

КОММЕРЧЕСКАЯ НЕДВИЖИМОСТЬ

- продажа - аренда

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ

АРЕНДА

- Теплые и холодные торгово-складские помещения, площадь от 90 до 600 кв.м
- офисные помещения, площадь от 9 до 90 кв.м
- Адрес: г. Киров ул. первая Базовая, 4.
- Офис (S = 150,0 кв.м), г. Киров, ул. Воровского, 20
- База - ул. Загородная, 3 - офисы от 10-15 кв.м

т. 70-40-22, 70-35-13, 8-912-371-87-36

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ ПО РФ

собственный транспорт,
МЕРСЕДЕС 814, 817, V=40-45 куб.м, до 4 т, 7 м
МЕРСЕДЕС 1223, 1217 V=45-50 куб.м, до 6-8 т,
6-7.7 м, спальник;
СКАНИЯ 113 РЕФ 12т; Возможна верхняя,
боковая погрузка. Попутные грузы: Москва,
Н.Н., Пермь.
Оформляем документы, возможен безнал.

т.: 46-74-60, 25-15-20

АРЕНДА ОФИСНЫХ ПОМЕЩЕНИЙ

Площадь: от 18 до 100 м²
Адрес: г. Киров,
ул. Щорса, д. 95



т. 8-912-717-83-11

sesderma
listening to your skin

ГЛОБАЛЬНОЕ АНТИВОЗРАСТНОЕ
ДЕЙСТВИЕ

SESGEN 32

Поверните время вспять.
**ЗАПРОГРАММИРУЙТЕ
МОЛОДОСТЬ КОЖИ**

[НОВАЯ ТЕКСТУРА]
Крем-гель



*прислушивается к вашей коже

www.sesderma.ru

Полный спектр профессиональной косметической продукции от лучших мировых производителей. Все препараты и косметика сертифицированы и одобрены Министерством здравоохранения и социального развития РФ



Все для
косметологии

г. Киров, ул. Володарского, 135

т.: +7 (8332) 20-58-44, 8(8332) 22-62-18, 8-912-820-89-60

kosmetolog-kirov.ru

skinbarkirov

#sesderma_russia



Гидролаты

Если вам нужно омолаживающее и дезинфицирующее косметическое средство, то попробуйте гидролаты. Они обладают массой полезных свойств и подходят всем без исключений.

Такое вещество можно использовать для различных целей. При регулярном использовании гидролата в чистом виде или при добавлении его в различные косметические средства вы заметите улучшения в состоянии кожи: улучшится цвет, исчезнут морщинки, кожа станет более подтянутой и свежей.

Стоит отметить тот факт, что данное вещество не вызывает аллергии.



Косметика, сотворенная природой

Доставка от 1000 ₽ бесплатно!



Шампунь

Бессульфатный шампунь на основе гидролата пихты для повреждённых волос



Мицеллярная вода

Состав мицеллярной воды бережно и быстро удаляет макияж с лица и контура глаз, удерживает влагу на поверхности, что необходимо для сохранения естественного баланса. Надолго увлажняет, возвращает тонус коже, мягкость и сияние.



Эфирные масла

Эфирные масла оказывают мощный тонизирующий, иммуномодулирующий, антисептический, болеутоляющий, отхаркивающий, укрепляющий, бактерицидный эффект на организм.

ИП Белоруков Юрий Витальевич, ОГРНИП 31643500081006



+7 (953) 679-95-18
+7 (922) 9-777-561

aromavyatka
aromavyatka.rf

Сеть магазинов «Полезные продукты»:

- ТЦ Крым (ул. Ленина 103а)
- ТЦ РУМ (ул. Розы Люксембург 30)
- ТЦ Европейский (ул. Воровского 43)
- ул. Упита 13
- Октябрьский пр-т 86

- ул. Екатерины Кочкиной 3
- М-н Ботаникус (ул. Ленина 101 (Вход с ул. Воровского))
- М-н Полка (ул. Воровского 54а)
- М-н Огонь и Вода (Карла Либнехта 67)
- М-н «Основы здоровья» (К.-Чепецк, пр-т Мира 43, 1 эт.)

1С:ПРЕДПРИЯТИЕ 8
НОВЫЙ УРОВЕНЬ АВТОМАТИЗАЦИИ УЧЕТА

1С:ЦЕНТР
СОПРОВОЖДЕНИЯ

1С:54-ФЗ
ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИИ

1С:ЦЕНТР
КОМПЕТЕНЦИИ
ПО БЮДЖЕТНОМУ УЧЕТУ



ПРОДАЖА ПРОГРАММ 1С
Бесплатная доставка, установка
ЛЕГАЛИЗАЦИЯ ПРОГРАММ

ИНФОРМАЦИОННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ
1С:отчетность Отправка отчетности из 1С

ГРУППА КОМПАНИЙ

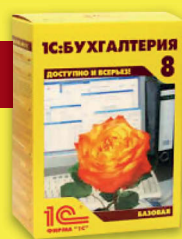
МастерСофт

ПАРТНЕР ФИРМЫ «1С»

АВТОМАТИЗАЦИЯ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АВТОМАТИЗАЦИЯ
Бухгалтерии, торговли, производства, бюджетного учета на базе 1С «под ключ»

ЦЕНТР СЕРТИФИЦИРОВАННОГО ОБУЧЕНИЯ (ЦСО)
Сертифицированные фирмой 1С Преподаватели и курсы 1С



22-22-44
МастерСофт.РФ
Киров, ул. Маклина, д. 40

ПРОФЕССИОНАЛЬНО. ОБУЧЕНИЕ. СКИДКА* НА АПГРЕЙД ДО 50%
ЛИЦЕНЗИОННОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЛЯ ВАШЕГО БИЗНЕСА

*до 31.12.2021 0+

1 БУХГАЛТЕРИЯ.РФ

1С
БухОбслуживание

0+

ВАШ ЛИЧНЫЙ БУХГАЛТЕР



1С
БухОбслуживание

от 400 руб./мес.

411-001

1С: БухОбслуживание в Кирове. Адрес: ул. Маклина, д. 40