

БИЗНЕС НАВИГАТОР

navigator-kirov.ru

Рейтинги. Лица. Кейсы

Как нанять руководителя по подбору: бизнес-советы от HR-экспертов
стр. 14 (0+)

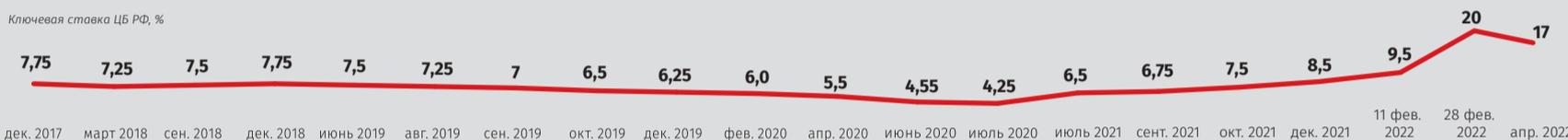
Итоги 2021 года на страховом рынке: бенчмарк для будущего
стр. 11 (0+)

У строителей разыгрался кадровый голод
стр. 7 (0+)



Ключевой ставке добавили мягкости

Ключевая ставка ЦБ РФ, %



стр. 10 (0+)



Банк Хлынов

РКО

ОТКРОЙ РКО В БАНКЕ №1*

- ▶ реклама в Яндекс¹
- ▶ снятие наличных до 300 000 ₽ без комиссии²
- ▶ корпоративная карта³

Счет для бизнеса с доставкой!



8 800 250-2-777

#меняемсключшему

банк-хлынов.рф

* Банк №1 по "Активам нетто" среди банков зарегистрированных в Кировской области по данным banki.ru (https://www.banki.ru/banks/ratings/?PROPERTY_ID=10&#search_label)

1. Рекламная подписка от Яндекс.Бизнеса. В рамках пакета услуг «Старт» банк предоставляет промокод, предусматривающий скидку на покупку Рекламной подписки в сервисе «Рекламная подписка Яндекс». Скидка действует при покупке Рекламной подписки на срок от 30 дней с рекламным бюджетом от 10 000 ₽. Промокодом могут воспользоваться компании, которые ни разу не покупали Рекламную подписку и Приоритетное размещение в Яндекс.Картах. Предложение действительно для юридических лиц и индивидуальных предпринимателей, зарегистрированных в сервисе <https://delo.bank-hlynov.ru/>. Право использования промокода предоставляется ООО «Яндекс». Подробнее на <https://delo.bank-hlynov.ru/services/reklamnaya-podpiska-yandex/>.

2. Пакет услуг «Старт». Предоставляется корпоративным клиентам, не имеющим с 01.01.2022 открытого расчетного счета в АО КБ «Хлынов». У клиента может быть только один счет с данным пакетом услуг. Стоимость пакета услуг составляет 0 рублей. Условия пакета услуг представлены в «Тарифах комиссионных вознаграждений на предоставляемое обслуживание юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в АО КБ «Хлынов» (далее – Тарифы). Перечисление денежных средств на вкладные/текущие счета физических лиц клиентов АО КБ «Хлынов» и других банков, в том числе с использованием банковских карт (кроме зачислений сумм заработной платы по реестрам предприятий, обслуживающихся на зарплатных проектах) в календарный месяц:

1) индивидуальные предприниматели: до 300 000,00 руб. – бесплатно, от 300 000,01 до 1 500 000,00 руб. – 1,7%, от 1 500 000,01 до 5 000 000,00 рублей – 3,5%, свыше 5 000 000,00 – 4%;

2) юридические лица: до 150 000,00 руб. – 0,5%, от 150 000,01 до 300 000,00 руб. – 1%, от 300 000,01 до 1 500 000,00 руб. – 1,7%, от 1 500 000,01 до 5 000 000,00 рублей – 3,5%, свыше 5 000 000,00 – 4%.

3. Выпуск корпоративной карты Mastercard Standard/VISA – бесплатно. Обслуживание карты, в год (Mastercard Standard Business/VISA Business /VISA Express): Express – бесплатно, Business – 1 500,00 руб. Остальные тарифы по корпоративным картам – согласно «Тарифам комиссионных вознаграждений на предоставляемое обслуживание юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям по корпоративным банковским картам в АО КБ «Хлынов».

Услуги, не включенные в пакет, тарифицируются по тарифному плану «Оптимальный». За оказание отдельных услуг, осуществление отдельных операций по счету, а также осуществление операций, превышающих включенный в пакет лимит, банком взимаются комиссии согласно Тарифам. Выезд сотрудника Банка для оформления документов осуществляется по адресу ведения бизнеса. Выезд не является обязанностью банка. Предложение не является офертой. Условия действительны на 18.04.2022. Подробности в офисах банка, по телефону 8 (800) 250-2-777 и на сайте www.bank-hlynov.ru. Коммерческий банк «Хлынов» (акционерное общество), лицензия ЦБ РФ №254.





Наталья Анисимова, юрист

НАВИГАТОР. БИЗНЕС ГЛАВНОЕ ЗА НЕДЕЛЮ:

- 4 ДЕНЬГИ
- 5 ЭКСПЕРТЫ ГОВОРЯТ
- 10 ТЕМА НОМЕРА
- 14 ОБЗОР РЫНКА
- 18 ПОЛЕЗНО

Распространение:

- По предприятиям и организациям г. Кирова:4700 экз.
- На стойках 300 экз.

Стойки, выкладка:

- Автосалон «Kia»ул. Труда, 90
- Автосалон «Lada»ул. Труда, 90
- АКБ «Росбанк»ул. Воровского, 119
- Аэропорт «Победилово»ул. Аэропорт, 6
- Банк «Хлынов»ул. Урицкого, 40
- ВТПул. Профсоюзная, 4
- Гостиница «Постоялый двор»ул. Герцена, 15
- Гостиница «Спутник»ул. Свердлова, 31
- «Институт Бизнеса»ул. Герцена, 56
- Кафе «Агата»ул. Маклина, 56
- Кофейня «Книжный клуб 12»ул. Энгельса, 15
- Кафе «12 стульев»ул. Сурикова, 19
- Отель «Арт»ул. Герцена, 88
- Отель «Старый дворик»ул. Мопра, 52
- ОАО «НБД-банк»ул. Ленина, 79Б
- ОАО «РСКОМ»ул. Производственная, 29
- Офисный центрул. Герцена, 15
- «Первый Дортрансбанк»ул. Комсомольская, 12А
- Ресторан «Бочка»Октябрьский проспект, 110
- Ресторан «Мельница»Октябрьский проспект, 125
- Ресторан-гриль «Мюнхен» Октябрьский проспект, 120
- Ресторан «Россия»ул. Ленина, 80
- Столоваяул. Комсомольская, 12
- Столовая «Апельсинка»ул. Кольцова, 3
- Столовая «Дымка»ул. Производственная, 29
- Столовая «Домашняя кухня» ул. Потребкооперации, 19
- Столовая «Домашняя кухня»ул. Производственная, 35
- Столовая «Домашняя кухня» ул. Некрасова, 69
- Столовая «Три медведя»ул. Базовая, 10
- Столовая «Три медведя» пр-т Строителей, 21
- Столовая «Горячая ложка» ул. Ленина, 2
- Учебный центр «Энергетик»ул. Ломоносова, 9
- ТЦ «Форум»ул. Дзержинского, 79

Журнал «Навигатор Бизнес»

Учредитель: ООО «Газета Навигатор»
Редакция: ИП Мазуров Михаил Александрович
Адрес редакции, издателя:
610017, г. Киров, ул. Молодая Гвардия, 82,
офис 321
Сайт: www.navigators-kirov.ru
E-mail:
rottel@navigator-kirov.ru – рекламный отдел;
svetatel@yandex.ru – редакция
Главный редактор:
Перескокова Татьяна Сергеевна
Рекламный отдел: (8332) 57-68-16
Отдел доставки: +7-909-716-61-49

Распространяется бесплатно.
Отпечатано с готового оригинал-макета
в ООО «Кировская областная типография»,
610004, г. Киров, ул. Ленина, 2.
Печать офсетная. Номер заказа – 10432.
Объем – 5 п.л. Тираж подписан к печати:
по графику – 13.00, фактически – 13.00
Дата выхода из печати – 17.04.2022 г.
Дата выхода в свет – 18.04.2022 г.
№ 03 (515)

16+

Тираж 5 000 экземпляров

КЛИЕНТУ — ТОЛЬКО ПРАВДУ

Свою работу строю на принципах:

- 1 Клиенту — только правду, какая бы она ни была
- 2 Урегулировать спор до суда.
- 3 Если зашли в судебный процесс — необходимо сделать все, чтобы не было апелляции.
- 4 И, наконец, главный принцип — своими действиями не навредить клиенту.

Я ВЕДУ ДЕЛА РАЗЛИЧНОЙ СЛОЖНОСТИ, ИМЕЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАЖ В СФЕРЕ ПРАВА БОЛЕЕ ЧЕМ 10 ЛЕТ:

- Споры по гражданским делам
- Жилищные споры
- Семейные споры
- Наследственные споры
- Трудовые споры
- Административный юрист
- Юрист по ДТП
- Споры со страховыми компаниями
- Юрист по банковским спорам
- Составление искового заявления
- Составление процессуальных документов
- Сопровождение сделок по недвижимости
- Установление фактов имеющих юридическое значение
- Услуги юридическим лицам
- Взыскание дебиторской задолженности



ул. Чапаева, 5 к. 2, офис 18, 3 этаж
8-953-682-41-66
юрист-анисимова.рф



Сканируй QR-код,
закажи обратный
звонок, и я с вами
свяжусь в течение
15 минут

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов. За содержание рекламы ответственность несут рекламодатели. Все рекламируемые товары и услуги, подлежащие обязательной сертификации, сертифицированы. Цены действительны на момент публикации. Журнал зарегистрирован Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Кировской области ПИ № ТУ 43-171 от 30 октября 2009 г.

За безопасность платим, а за ее отсутствие расплачиваемся

Долгое время предприниматели несправедливо считали охрану труда на предприятии атавизмом, доставшимся с советских времен. В последние годы собственники бизнеса начинают понимать, что вклад в охрану труда, в безопасность — это инвестиция и в человеческий ресурс, и в бесперебойность рабочих процессов. Это перелом сознания, и процесс протекает не так быстро, как хотелось бы. Тормозом выступает порой сам бизнес, который зачастую хочет, но не понимает, как именно полноценно наладить управление охраной труда на предприятии. О культуре безопасности рассуждаем с Андреем Воротниковым, директором Кировского регионального Центра «Охрана труда».

— Как избежать несчастных случаев на предприятии?

— Решение только одно — развивать культуру безопасности. Культуры безопасности на предприятии не может не быть. Она всегда присутствует на определенном уровне на любом предприятии. Нужно понимать, что люди не пытаются себя покалечить и не мечтают погибнуть на работе. Если вы не установили правила безопасности, это не означает, что правил нет. Они есть! Установленные самими работниками на уровне инстинктов, например, горячее не трогай, пальцы в розетку не вставляй и т.п. И на самом деле это нижний уровень культуры безопасности. Большинство организаций, с которыми мы начинаем работать, находятся именно здесь.

— До какого уровня удается развить культуру безопасности?

— В конечном счете, все зависит от развитости руководителя предприятия. Охрана труда будет находиться ровно на том уровне, на который готово первое лицо организации — ее руководитель. Если его цель — не получить штраф за нарушения по охране труда, это вполне достижимо. Но такой подход к охране труда на предприятии не будет иметь ничего общего с профилактикой травматизма. Формальное наличие правильно составленных приказов, заполненных журналов и инструкций несчастный случай не предотвращает. Это не про реальную безопасность труда. Для этого требуется более глубокая работа: необходимо развивать у сотрудников навыки безопасного поведения. И это уже более высокий уровень развития культуры безопасности.

— Как обеспечить охрану труда? Кому она нужна в первую очередь?

— Развивать навыки безопасного поведения не так и сложно. Ведь безопасность — она не только на работе, она везде. Люди уже действуют исходя из безопасности. Например, если нам не нравится запах пищи, мы не будем ее есть, руководствуясь принципами безопасности. Поэтому нужно развивать у работников понимание, что, пренебрегая принципами безопасности, совершая опасное действие, они получают травму или заболевание. Работник должен понимать, что охрана труда — это не для директора. Это, в первую очередь, для самого работника. Когда такое понимание достигнуто, отпадает необходимость заставлять работника соблюдать требования охраны труда.

— Являются ли вложения в охрану труда разовыми инвестициями, или это ежегодные затраты?

— По данным МОТ, каждый вложенный в охрану труда рубль, предотвращает потерю четырех рублей в виде



убытков или штрафов. Мы провели расчеты на реальном несчастном случае. Оказалось, что предприятие понесло затраты, связанные с последствиями несчастного случая, в сумме в 86 раз (!!!) больше, чем требовалось, чтобы данный случай предотвратить.

Поэтому у любого предприятия на самом деле два пути:

- 1 Дождаться несчастного случая. Понести убытки, после чего заняться охраной труда.
- 2 Заняться охраной труда сразу. Тем самым предотвратить убытки.

Большинство наших клиентов выбрали первый путь. Возможно, здесь работает пресловутый русский «авось». Хочу дать несколько советов тем, кто хочет, но пока не решается развивать культуру безопасности.

- 1 Начните с головы! Первый шаг — квалифицированный специалист по охране труда. Сэкономить

можно, не держа в штате профильного специалиста, а заключив договор с компанией по охране труда. Согласитесь, уровень компетенций у специалистов профильной компании будет выше, чем у вашего сотрудника.

А простая арифметика докажет, что заключить договор с подрядной организацией экономически будет выгоднее. Просто сами посчитайте затраты на годовую зарплату вашего сотрудника и плюс налоги.

- 2 Выстраивайте взаимодействие по вопросам безопасности со всеми уровнями сотрудников — от рабочего до топ-менеджеров.

3 Используйте обратную связь для улучшения процессов, чтобы они работали в реальности, а не на бумаге.

Приоритеты должны быть именно такими, чтобы проект внедрения культуры безопасности принес плоды, а не стал очередным мыльным пузырем. ♣



Сканируй QR-код, записывайся на бесплатную консультацию по любым вопросам охраны труда



ОХРАНА ТРУДА
КИРОВСКИЙ РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР

📍 Октябрьский пр-т, 22А

☎ 746-846

📧 ot_kirov

🌐 truda.pro

📱 t.me/trudapro

Как бизнесу проводить сделки с иностранными контрагентами

В марте 2022 года бизнес столкнулся с новыми вызовами. В связи с санкциями ряда зарубежных стран стало сложнее вести расчеты с нерезидентами. Отечественные компании, работающие с иностранными клиентами и партнерами, столкнулись с непониманием, как проводить платежи в другие страны. Разбираемся с экспертами, что можно сделать в текущей ситуации



Алексей Мусихин,
заместитель председателя правления
АО КБ «Хлынов»

Мы обеспечиваем непрерывность деятельности наших корпоративных клиентов и выполняем банковские операции без ограничений. Банк не попал под ограничительные санкции и продолжает работу в обычном режиме. Все сервисы банка работают как и прежде, без каких-либо проблем. У нашего банка широкая сеть корреспондентских отношений с различными банками, в том числе зарубежными

гаем конвертировать валюту по биржевому курсу. При необходимости наши сотрудники могут помочь подготовить валютный контракт или провести его оценку, если контракт уже составлен. Ваш персональный менеджер всегда будет с вами на связи и держать в курсе любых изменений в валютном законодательстве, — добавляют представители банка «Хлынов».

Переводы без границ

Отметим, что открывать и обслуживать валютные счета на территории России имеют право только те кредитные организации, которые получили лицензию Центробанка на проведение операций со средствами в иностранной валюте. Банк «Хлынов» входит в их число². Поэтому клиентам банка «Хлынов» доступна возможность получения денежных средств из другого государства, а также их перевода из-за границы в Россию.

Для этого вы можете открыть валютный вклад «До востребования»³ в любом из офисов банка, на сайте bank-hlynov.ru или в интернет-банке «Хлынова».

Отметим, что с 21 марта при открытии валютного вклада не требуется первоначальный взнос. Перечисленные на счет денежные средства зачисляются от 1 до 7 дней. Полученную валюту клиент может снять в рублях по курсу Центробанка или оставить на счете.

Снятие средств в валюте возможно только, если средства поступили на счет до 9 марта 2022 года. В таком случае клиент может снять наличные в долларах суммой, не превышающей 10 000 долларов США. Оставшиеся средства можно получить в рублях.

Если же денежный перевод состоялся после 9 марта 2022 года, снятие средств возможно только в рублях. Комиссии за снятие денег нет.

Если у вас остались вопросы, то полная информация об условиях по валютному контролю и тарифам, а также подача онлайн-заявки доступны на сайте bank-hlynov.ru или по телефону: 8 (800) 250-2-777. ₴



Сканируй QR-код, оставляя заявку на услугу «Комплексное сопровождение ВЭД в банке «Хлынов»

Х БАНК ХЛЫНОВ

Подробные условия в банке «Хлынов» на сайте bank-hlynov.ru 8 (800) 250-2-777

Коммерческий банк «Хлынов» (акционерное общество), лицензия ЦБ РФ № 254.

1 — <https://www.bank-hlynov.ru/journal/news/107386>

2 — https://cbr.ru/banking_sector/credit/coinfo/?id=330000001

3 — bank-hlynov.ru/individuals/products/vklady/do-vostrebvaniya/105667

Банки успокоили клиентов

Если Вы являетесь клиентом одного из банков, попавших под санкции, то не сможете перечислять денежные средства за рубеж. Отключение от SWIFT действует с 12 марта. Поэтому для продолжения внешнеэкономической деятельности (ВЭД) вам придется искать новых партнеров из банковской сферы. Финансовые организации, не попавшие под санкции, в марте уже ощутили растущую активность представителей малого и среднего бизнеса (МСП), вовлеченных во внешнеэкономическую деятельность (ВЭД). По словам заместителя председателя правления банка «Хлынов» Алексея Мусихина, по итогам марта вырос приток клиентов, ведущих внешнеэкономическую деятельность.

— Банк не попал под ограничительные санкции и продолжает работу в обычном режиме. Все сервисы банка работают как и прежде, без каких-либо проблем. У банка «Хлынов» установлены корреспондентские отношения с различными банками, в том числе зарубежными. У нас есть возможность проводить платежи через разные банки таким образом, чтобы они доходили до конечных получателей. Если какой-то платеж возвращается, мы меняем банк-корреспондент, в конечном счете он доходит до получателя. Несмотря на то, что возможности переводов существуют, сроки проведения их увеличились по объективным причинам, — комментирует Алексей Мусихин.

Все для ВЭД в одном банке

Банк «Хлынов» располагает необходимыми инструментами по поддержке МСП, ведущих ВЭД. Они помогают предпринимателям разобраться в особенностях ведения внешнеэкономической деятельности. В услугу «Комплексное сопровождение ВЭД»¹ в банке «Хлынов» входит РКО, персональный валютный контроль, системы онлайн-конвертации валют, страхование валютных рисков и др.

— Валютный счет в нашем банке можно открыть без комиссии с бесплатным обслуживанием. За каждым клиентом закреплен свой персональный менеджер, который будет контролировать и вести учет всех валютных операций. Это позволяет соблюдать российское валютное законодательство и помогает нашим клиентам избежать санкций за несоблюдение сроков по контрактам. Если вам потребуется конвертация из рублей в иностранную валюту и обратно, то мы, являясь членами Московской биржи, помо-

5 причин срочно вызывать «скорую помощь» для здания

— В практике обследования зданий очень часто приходится сталкиваться с запущенными случаями. Когда повреждения накапливаются уже долгое время, но собственник или эксплуатирующие лица ничего не предпринимают. Почему? — Дмитрий Журавлев, руководитель компании «Кировпромбезопасность»

Ну, самая распространенная причина, обычно — непонимание степени опасности и характера происходящих процессов разрушения конструкций. Ну подумаешь, что-то немного затрещало, подмокло, что-то выпало, прогнулось, не падает же, и еще столько же простоит.

Логика понятная. Соглашусь, часто повреждения на самом деле не являются критическими и не особо влияют на безопасность конструкции.

Но как даже не специалисту отличить те повреждения, которые все же представляют опасность и могут привести к большим проблемам?

Расскажу о 5 наиболее показательных признаках, когда нужно срочно вызывать строительного эксперта, и чем раньше, тем лучше!

1 Внезапно появились трещины

В стенах, на потолке, в швах — неважно. Вчера не было трещин, а сегодня есть. Внезапное появление трещин говорит о том, что вследствие каких-то воздействий создается такое напряженно-деформированное состояние конструкций, при котором прочность конструкций уже недостаточна для их восприятия. Как и куда это будет развиваться — вариантов всегда хватает. От стабилизации до полного обрушения. В этом случае нужно максимально быстро оценить причину образования повреждений и ее влияние на здание.

2 Старые повреждения стали увеличиваться в размерах

Свидетельствует о начавшейся динамике и ускорению разрушения. Откладывать некуда. Нужно оценить интенсивность увеличения повреждений, спрогнозировать последствия и предотвратить их.

3 Появились видимые деформации конструкций

То есть те, которые заметны невооруженным глазом, даже без инструмента и приборов. Прогнулись балки перекрытия, отходит от вертикали колонна, выпучивается стена, просели полы. Деформации грозят потерей устойчивости конструкций и возможным обрушением. Нужно предусмотреть временное усиление конструкций и быстро искать причину деформаций.

4 Появились видимые разрушения конструкций

Немного отличается от предыдущего пункта. Сюда отнесем, например, выпадение кирпичей из кладки, лопнувшие сварные швы, изломы деревянных элементов, сколы бетона с оголением арматуры. Может быть следствием деформаций, изменением нагрузок, снижением прочности материалов и т.д. В любом случае, начавшееся разрушение — четкий сигнал незамедлительно принять меры.

5 Протечки и следы замачивания

Особенно, если не знаете, откуда они взялись. Прохудилась крыша, утечки из коммуникаций, грунтовые воды. Замачивание опасно тем, что может скрыто очень сильно разрушать материал конструкций (особенно коррозия металлических элементов, и гниль на деревянных). И тем, что это может происходить незаметно очень длительное время, пока не выйдет наружу. Очень важно в таких случаях искать скрытые повреждения.

Во всех вышеперечисленных случаях лучше не дожидаться, пока само пройдет — повреждения накапливаются и могут быстро привести к трагедии.



Вызывайте строительных экспертов, чтобы оперативно и точно поставить диагноз и разработать мероприятия по устранению причин и предотвращению последствий.

Эксперты нашей компании помогут вам в этом! 15-летний опыт работы и постоянное обучение, современные приборы и оборудование, все необходимые лицензии и разрешения, наличие надежных партнеров и подрядчиков — всё это позволяет нам успешно решать различные инженерные задачи профессионально и эффективно.

И запомните, чем раньше вы отреагируете на возникшие повреждения и обратитесь к нам, тем дешевле и проще будет решить вашу задачу! ☛



📍 ул. Профсоюзная, 1
(БЦ «Кристалл»), оф. 1105
☎ 21-51-50

☎ 8-900-526-0619
🌐 kpb43.ru
📄 kirovprombez



Сканируй QR-код, записывайся на бесплатную консультацию по любым вопросам строительной экспертизы и обследования зданий

Что нужно контролировать, чтобы не завалить бизнес

Предсказуемо популярен миф о том, что достаточно внедрить «волшебную» систему KPI на предприятии, и весь хаос сам собой рассосется — безо всяких усилий со стороны руководства. Спешу вас огорчить

Именно инструменты системы контроля — одни из важнейших инструментов управления наравне с планированием, организацией и мотивацией. Если хотя бы один из этих элементов западает, система не может функционировать должным образом, — Ксения Новикова, исполнительный директор Академии «Стратег». Вот эти пять шагов, которые вы должны пройти:

- 1 Установить программу для онлайн-контроля сотрудников.
- 2 Создать панель управления собственника, отображающую в графиках положение дел.
- 3 Вывести все показатели, которые важны для быстрого достижения результата.
- 4 Создать систему контроля по ключевым показателям для отчета руководителей.
- 5 Разработать системы мотивации, привязанные к результату.

Если все делать с умом, тогда система будет работать эффективно, и управленческое «чудо» согласованности действий сотрудников предприятия по достижению стоящих перед ним целей не заставит себя ждать. А вы перестаните «тушить пожары» в бизнесе. ♣



Сканируй QR-код, и записывайся на программы Академии «Стратег» для решения проблем в бизнесе. При ссылке на НАВИГАТОР скидка на обучение 10000 руб.



Ждем всех предпринимателей, кто заинтересован в развитии и росте!



ул. Ленина, 103а, БЦ «Крым»,
5 этаж, каб. 508
8-964-250-55-45
strateg-academy.com



Александр Чакин
собственник
Агентства лидогенерации



Я планирую запустить бизнес — агентство интернет-маркетинга, и встал ряд вопросов: как действовать с самого начала, когда нет четкого плана, понимания кадровых вопросов и нюансов запуска коммерческого проекта? С этим запросом и обратился в «Стратег», чтобы собрать команду, правильно обучить и замотивировать. Материал по бизнес-обучению доступно преподносится наставниками, а, главное, эффективно. Не пожалеете. Очень много осознаний и инсайтов. Сейчас мы находимся в процессе структурирования бизнес-процессов, есть самое главное — четкое понимание как собрать пазл в единый работающий механизм.



Анна Игошина
владелица бренда F Team



Я определила свои самые острые управленческие проблемы. Мне хотелось выйти из оперативного управления, так как все внутренние процессы были завязаны на мне. За решением этой проблемы пришла в «Стратег». После обучения на курсе «Стратегическое управление» я перестала «тушить пожары» в бизнесе. Благодаря проектному подходу каждый участник курса работает над пониманием и развитием собственного кейса, выносит инсайты и находит решения для своей бизнес-ситуации. Одним из ключевых решений был найм управляющего сотрудника с перспективой роста до исполнительного директора.



Денис Игишев
руководитель
ГК «Крафт»



Каждый раз, когда предприниматель сталкивается с масштабированием бизнеса и ростом численности персонала, возникает масса новых вопросов в организации бизнес-процессов. Консалтинговая индустрия не решает проблем, необходима методология которая помогает самому себе дать ответы на возникающие вопросы. Академия «Стратег» — компания-интегратор, которая дает собственнику инструменты для систематизации и структурирования бизнеса на основе своего опыта.

У строителей разыгрался кадровый голод

— Строительная отрасль ощущает острую нехватку инженерно-технических кадров, — Дефицит таких специалистов, особенно инженеров и «синих воротничков», чреват стагнацией или даже сокращением промышленного производства. О сложностях поиска и найма сотрудников — Павел Рылов, генеральный директор ООО «КЭСО»

Индекс востребованности

Профессия инженера оказалась среди наиболее высокооплачиваемых в России, начинающим специалистам предлагают до 50 тысяч рублей, а зарплата специалистов с редким профилем доходит до 220 тысяч рублей в месяц, однако в этой сфере наблюдается дефицит кадров — на одну открытую вакансию приходится меньше двух соискателей, следует из совместного исследования Российского технологического университета МИРЭА и HeadHunter. Отмечается, что профессия инженера вошла в топ-3 самых востребованных на рынке труда в России за последние три года. По разным оценкам, среди инженеров после получения диплома в профессии остается от силы 20% от общей численности выпускников, и это одна из причин нехватки этих специалистов.

Еще одна серьезная проблема — обеспечение рабочих специальностей, включая и инженерно-технические кадры. В свою очередь, в современном сетевом медиапространстве пропагандируются творческие профессии в контексте: становитесь блогерами/артистами, а то ведь на завод работать придется пойти. Причем слово завод интерпретируется в негативном контексте. Поэтому очень важно повышать престиж работы в строительной отрасли.

Молодо да зелено

Как бы это не было печально, но многие молодые специалисты уверены, что на удаленке или фрилансе можно заработать гораздо больше, чем в штате в компании. Отчасти такое мнение формируют столичные компании, из-за нехватки кадров они значительно поднимают стоимость оплаты труда. Но, это не значит что здесь в регионе, мы не готовы платить более, чем достойно. Например, мы готовы, и можем себе позволить платить зарплаты выше рынка. Только докажите, что вы профессионал, работающий на результат, готовый принимать решения и брать на себя ответственность. Не один работодатель не откажется от такого специалиста в штате или на удаленке. Но нужно понимать, что в такой непростой период многие компании стараются сокращать работу со специалистами «на стороне», отдавая предпочтение своим сотрудникам. Да и вообще любую кризисную ситуацию легче пережить в компании, в кругу коллег-единомышленников. Работа на себя — это риски, работа в компании, как ни крути, — это стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

Пандемия перекроила рынок труда

Кроме того, еще многие эксперты связывают дефицит кадров с пандемией коронавируса. В прошлом году столкнулись с изоляцией, часть строек и строительных объектов различного назначения были заморожены на месяц-два. Не желая терять время и деньги квалифицированные кадры сменили место работы на более устойчивое. За тех профессионалов, что остались на рынке конкурируют многие сферы: строительство, ЖКХ, логистика... Одновременно многие работодатели, как и мы, отмечаем проблему несоответ-



ствия резюме и фактических знаний соискателей. Особенно это касается выпускников вузов. Что касается молодых специалистов, не буду отрицать тот факт, что технические специалисты, окончившие институты, слабы в практических навыках. Понимаете, не восполнять этот кадровый дефицит, особенно инженеров и рабочих, с точки зрения государства означает потерю кадрового потенциала для промышленного производства. Ситуация может меняться, если работодатели готовы вкладываться в дополнительное обучение молодых специалистов и обеспечить достойную систему вознаграждения.

В поисках редких кадров

Сейчас, например, в штате компании более 30 человек, которые решают задачи клиентов в сфере управления строительными проектами от идеи до ввода в эксплуатацию, параллельно оказывая ряд услуг в области обследования и проектирования зданий и сооружений. В службе техзаказчика (управление проектами) должны работать люди с практическим опытом от 5 лет. К сожалению, таких специалистов на рынке труда немного. За 11 лет работы у нас сформировалось кадровое

ядро из профессионалов, курирующих сложные проекты, но количество наших партнеров постоянно увеличивается, поэтому мы продолжаем поиск новых перспективных сотрудников и самостоятельно их обучаем по нашим внутренним стандартам. Поэтому сейчас, как никогда, нам нужны нужны сильные, квалифицированные и ориентированные на достижение высоких результатов сотрудники. Мы заинтересованы в таких специалистах, как инженер-проектировщик, инженер по обследованию зданий и сооружений, инженер-конструктор, менеджер по работе с клиентами. С каждым готовы разговаривать и предложить работу по квалификации. Присылайте резюме на эл. почту: info@keso.pro. Наш HR-специалист свяжется с вами, ответит на все ваши вопросы, расскажет о вакансиях. Увидимся в офисе! 📞



Сканируй QR-код, переходи в группу Вконтакте, читай о ярких буднях и кейсах нашей компании



Ваш личный строительный инспектор!

ул. Московская 107Б, 2 этаж
(8332) 219-900
kesokirov

Двигаться так, как задумано природой

— Стрессовыми ситуациями, как сегодня, надо учиться управлять. Управляемый стресс несет в себе аромат и вкус жизни. Какими физическими нагрузками лечить мозг и тело? Функциональный тренинг — отличный вариант в данном случае. Он подходит тем, кто в приоритет ставит не достигаторство, а здоровье, — Анна Спицына, владелица спортивного клуба «Клан»

Причем здесь мозг

Спорт делает нас счастливыми, это доказано. Вы замечали, что те, кто занимается физкультурой, энергичнее и бодрее тех, кто предпочитает ленивые вечера на диване? По идее, все должно быть наоборот: тренировки отнимают много сил, а блаженное ничегонеделание их восстанавливает. Но, конечно, все не так. Учеными доказано благотворное влияние физических нагрузок на мозговую деятельность. Поэтому спорт стоит поставить в вашу иерархию потребностей на одно из первых мест. Не игнорируйте его.

Что вам может помочь? Наверняка, вы слышали о функциональных тренировках?

Движение в радость

Функциональный тренинг ставит своей целью повышение двигательной активности без строгой привязки к интенсивности и времени выполнения упражнений. В его основе лежит оздоровительная методика, а не работа исключительно ради спортивного результата.

Функциональная тренировка — это тренировка с естественными, природными телодвижениями, которые пригождаются в повседневной жизни: для уборки квартиры, игр с детьми, ходьбы по лестнице с тяжелыми сумками и много чего еще.

Для нее не нужно сверхъестественное оборудование, часто хватает веса собственного тела. Проще говоря, функциональный тренинг помогает развить мышцы-стабилизаторы, о существовании которых вы и не подозревали, но которые так нужно держать в тонусе, чтобы быть бодрым, выносливым и гибким. Бонус: для занятий функциональными тренировками нет ограничений по полу и возрасту.

Поэтому, если вы хотите попробовать что-то новое для себя, то я рекомендую начать с функционального тренинга, который, кроме привлекательного тела и общего развития, подарит еще и увлечение на долгие годы.

Бояться нечего, наши специалисты корректируют программу занятий таким образом, чтобы в тренировочный режим мог включиться любой человек со своим уровнем физической подготовки.

Стань частью «Клана»

Площадка спортклуба «Клан» устроена так, чтобы совершенствовать тело не только с точки зрения красоты, но и здоровья, чтобы вы могли двигаться так, как задумано природой. Во главу угла целей спортивного клуба «Клан» я всегда ставлю здоровое функциональное тело наших клиентов.

Поэтому я горжусь, что у нас получилось воплотить в проекте наше представление об идеальном спортивном клубе со своей философией и характерным почерком.

Мы еще те перфекционисты и создали фитнес-пространство, где каждая, даже самая ма-

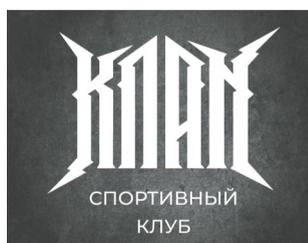


ленькая деталь находится на своем месте. Есть все для того, чтобы ваши тренировки стали более эффективными и интересными, а сам процесс доставлял удовольствие и в клуб хотелось возвращаться снова и снова.

Наше ноу-хау — стирка и хранение спортивных вещей членов клуба. Все просто — вы оставляете одежду в личном ящике, мы — стираем ее, сушим и храним свежую и душистую до вашего следующего занятия. Там, кстати, лежит не только она. Кроссовки, перчатки, бутылочки для воды, а также пушистое полотенце и гигиенические принадлежности для походов в душ после тренировки. Это важная часть услуг, которая входит в стоимость абонемента и привлекает многих занятых людей. Приходите к нам и станьте частью «Клана»! ♡



Регистрируйся
в Телеграм-боте
за 2 минуты,
записывайся на
тренировку



ул. Орловская, 44 Б
8 (995) 309-45-50
clanclub43

Какой деревянный дом сможет простоять более 10 лет без обработки химией

— Мы ценители деревянного домостроения. И знаем, как дорог дом каждому хозяину в душе и по карману. Древесина — не только один из популярных строительных и отделочных материалов, но и один из самых «беззащитных». Как защитить древесину без переплат? — **Наталья Эсаулова, руководитель представительства немецких масел OSMO в Кировской области**

Загородная легкость бытия

Собственный загородный дом из дерева становится мечтой многих семей, которым надоела суета, шум, пыль, ароматы выхлопных газов или засилье асфальтобетона, а чистый воздух и зелень так и манит. За 2021 год интерес кировчан к рынку индивидуального строительства резко вырос. Это подтверждает и статистика. По данным Кировстата, в прошлом году было построено 253 тыс. кв.м. индивидуального жилья, что на 22% больше, чем в 2020-м.

Этот тренд не вызывает удивления, ведь Кировская область — одна из лидеров в деревянном домостроении, мы имеем колоссальный опыт работы с деревом. А дерево, как известно, материал чрезвычайно привлекательный: надежный, экологичный, обладающий природной красотой текстур. Но само по себе оно слишком подвержено любым агрессивным влияниям и нуждается в обработке защитно-декоративными средствами. Чтобы защитить срубы домов, бань, террасы, заборы и все деревянные поверхности стен, пола, лестниц, мебели на долгие годы, мы рекомендуем использовать покрытия премиум-класса — натуральные масла, воски, лазури.

В стилистике качества Osmo

Дерево настолько самодостаточно, что нужно грамотно подчеркнуть его естественную красоту. Это я ощутила на собственном примере, когда мы начали строить свой семейный дом. За 10 лет работы с маслами OSMO мы научились всем тонкостям работы с натуральными составами, изучили особенности защиты древесины и украсили тысячи квадратных метров фасадов, стен, лестниц.

Прямой договор поставки с официальным представителем европейской марки позволяет предоставлять нашим покупателям бесперебойные поставки, индивидуальные скидки, технически правильные консультации, индивидуальные решения сложных задач. Поэтому наши клиенты экономят средства для стройки на покупках по ценам производителя!

К слову, в текущей ситуации нестабильного курса валют волноваться не стоит, наш поставщик в РФ закупил продукцию на два года вперед. В OSMO наши покупатели находят составы на любой бюджет за счет того, что в продуманной линейке есть лазури, которые можно даже на фасад наносить без грунта и в один слой. Это не работает, скажете вы? Возможно, но не в OSMO.

Для дополнительной защиты и продления срока службы мы предлагаем антисептик OSMO и воск для торцов, чтобы снять все сомнения и подтвердить уверенность в выборе. Мы стараемся соответствовать стилистике марки OSMO, поэтому регулярно проходим обучения в компании. Дополняя свой опыт работы с деревянными домами на Вятке, у нас получается давать грамотные консультации и решать индивидуальные задачи клиентов.

Мы бережно относимся не только к дому хозяина, но и к здоровью будущих жителей дома. Поэтому выбрали производителей безопасных и максимально экологических составов. И это не дань моде. Это наше кредо.



Мы гордимся тем, что представляем немецкий бренд OSMO в Кировской области. Бренд OSMO является синонимом известного понятия «немецкое качество». В нашем ассортименте представлен большой выбор экологичных и безопасных составов с красящими пигментами, изготовленных на основе масел подсолнечника, сои, осота и льна, карнаубского воска, и соответствующих высоким европейским стандартам качества.

Масло OSMO не содержит воду, не требует предварительного грунтования, не образует пленочного покрытия, позволяя древесине «дышать». Масло с воском бережно проникает сквозь поры, пропитывает волокна древесины и образует защитное покрытие на внешней поверхности. После такой обработки дерево долгое время сохраняет свою натуральную красоту и прочность, оставаясь защищенным от внешних негативных факторов. Отсутствие аллергенных составляющих позволяет использовать Osmo масло с воском для обработки древесины внутри помещений, в том числе для детских игрушек, поверхностей, предусмотренных для взаимодействия с пищей и т.д. Первое знакомство с линейкой оставляет приятные впечатления даже у людей, никогда прежде не красивших самостоятельно. Наносится состав только кисточками, чтобы «вбить» масло в деревянную поверхность!

То, что мы предлагаем, — это работает

Если OSMO заявляет, что после использования их продукта деревянный фасад прослужит, например, 10 лет, то это так и есть! Поэтому мне не стыдно за продукты, которые предлагаем. То, что мы продаем, — это работает! Тоже и касается моих правил ведения бизнеса. Первое из них — открытость. Это дает возможность быть максимально полезным клиенту, и моей команде тоже. Второе — работа

на результат. Мы не занимаемся продажей банок с полки, а решаем задачу клиента купить метры покрашенной на долгие годы древесины. Дарим хозяину красивый и здоровый дом маслом!

Я прекрасно понимаю, что любое грандиозное начинание — причина появления множества вопросов. Лучшее решение для хозяев, сомневающихся в квалификации подрядчика — это наем независимого эксперта для консультации.

Я с удовольствием проконсультирую вас, переговорю с вашим застройщиком, подберу цвет дому на вашей древесине. Звоните по тел.: 8-912-376-30-73 или напишите в WhatsApp «Краски Профи»: 8-922-668-39-03, и мы решим задачи стройки вашего деревянного дома движением кисти! 🇷🇺

📍 ул. Молодой Гвардии, 82
(БЦ «Прайм»), 2 этаж, офис 203

📞 8-912-376-30-73

📞 8-922-668-39-03

🌐 paintsprofi

🌐 paintprofi.ru



Оставляй заявку и пиши, какую задачу стройки помочь решить на данном этапе

Итоги 2021 года на бенчмарк для буду

Восстановительный рост страхового рынка в 2021 году поддерживался оживлением экономической активности и невысоким уровнем ключевой ставки. По итогам прошлого года объем российского страхового рынка преодолел отметку в 1,8 трлн рублей, задав бенчмарк для будущего.

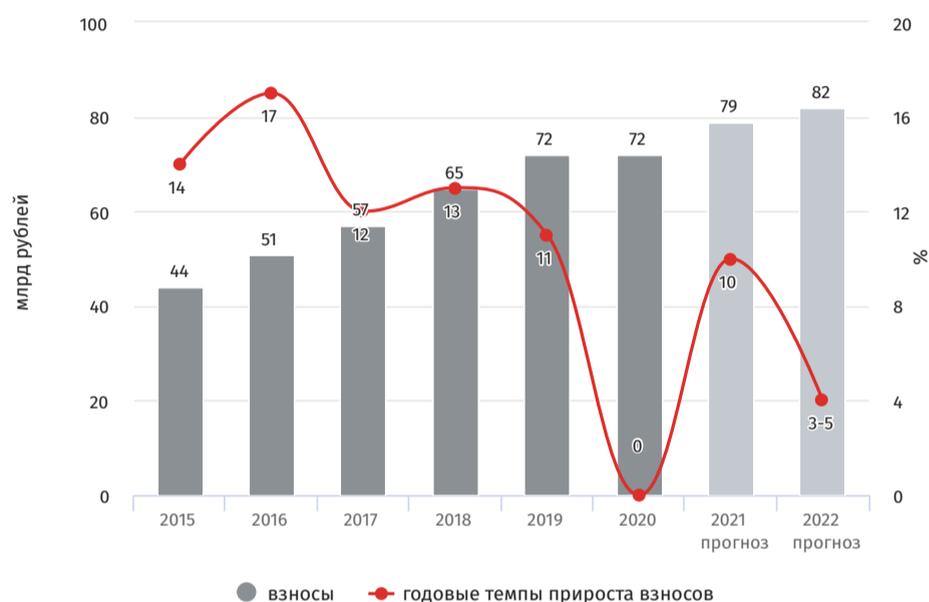
В абсолютном выражении рынок вырос на 270 млрд рублей по сравнению с 2020 годом, что стало рекордом за всю его историю. Беспрецедентное санкционное давление на российскую экономику внесет жесткие коррективы в динамику страхового рынка в 2022 году, сократит накопленный запас финансовой прочности страховщиков и потребует поддержки рынка со стороны органов власти. При этом прогнозирование в текущих условиях крайне затруднено из-за высокого уровня неопределенности и нестабильности макроэкономической ситуации.

По итогам 2021 года объем российского страхового рынка преодолел отметку в 1,8 трлн рублей. Темпы прироста составили 17,5 % – максимальное значение после 2012 года. В абсолютном выражении рынок вырос на 270 млрд рублей по сравнению с 2020 годом, что стало рекордом за всю его историю. Рынок non-life-страхования за прошедший год прибавил 15,9 % и достиг 1,28 трлн рублей. Восстановительный рост страхового рынка в минувшем году поддерживался оживлением экономической активности и невысоким уровнем ключевой ставки. Кроме того, по отдельным сегментам рост обеспечивался увеличением стоимости полисов под влиянием инфляции или, как в случае со страхованием автокаско, повышением цен на товары из-за их дефицита. Страхование жизни выросло на 21,8 %, до 524 млрд рублей на фоне как повышения интереса клиентов к инструментам, ассоциированным с фондовым рынком, в условиях небольших банковских ставок, так и активного увеличения объемов розничного кредитования и связанного с ним кредитного страхования жизни.

Двузначные темпы прироста премий наблюдались в большинстве крупнейших видов. Максимальный вклад в абсолютный прирост рынка в 2021 году обеспечили страхование жизни (+94 млрд рублей), страхование от несчастных случаев и болезней (+60 млрд рублей), страхование автокаско (+32 млрд рублей) и ДМС (+23 млрд рублей). Все прочие виды страхования в совокупности увеличились на 62 млрд рублей. Аутсайдерами среди крупнейших видов стали страхование прочего имущества юридических лиц, темпы прироста по которому оказались ниже уровня инфляции (+6,2 %), а также ОСАГО и обязательное государственное страхование жизни и здоровья военнослужащих и приравненных к ним лиц с околонулевой динамикой (2,5 и 0,2 % соответственно).

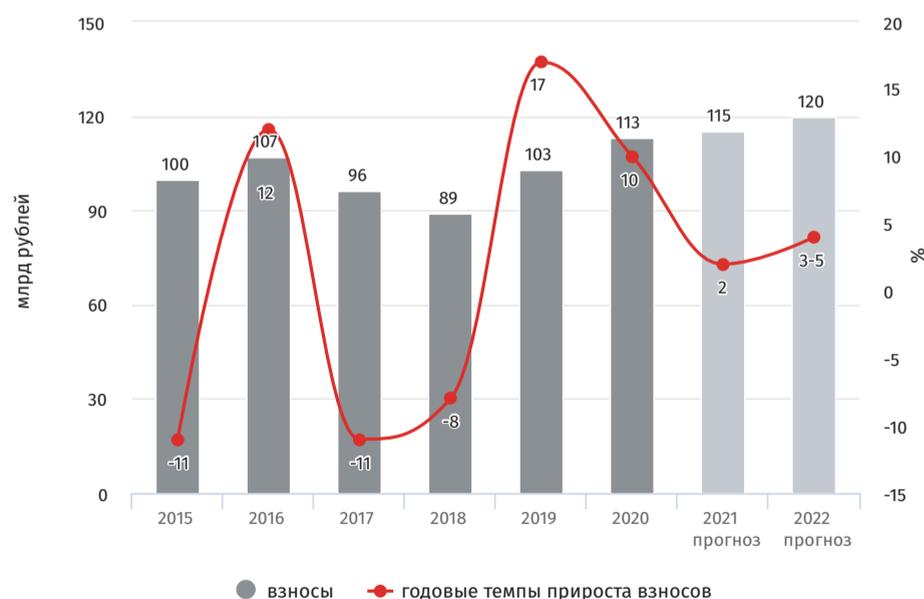
3\4 страховых премий по итогам 2021 года концентрируется в руках топ-10 страховщиков, более половины пришлось на топ-5. Число и состав страховщиков жизни,

Прогноз динамики страхования имущества физических лиц



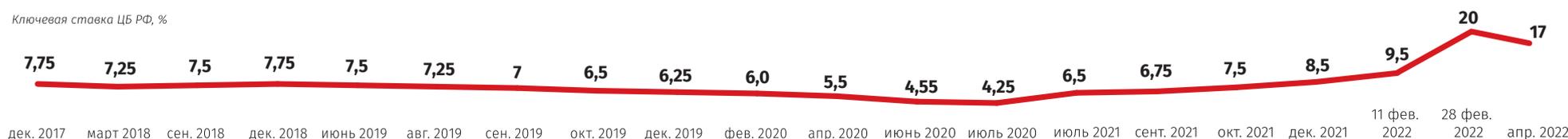
Источник: «Эксперт РА»

Прогноз динамики страхования имущества юридических лиц



Источник: «Эксперт РА»

Ключевая ставка ЦБ РФ, %



страховом рынке: еще



Ольга Любарская,
старший директор,
страховые и инвестиционные
рейтинги, «Эксперт РА»

**2 трлн
рублей**

может превысить рынок страхования
по мнению аналитиков «Эксперт РА»

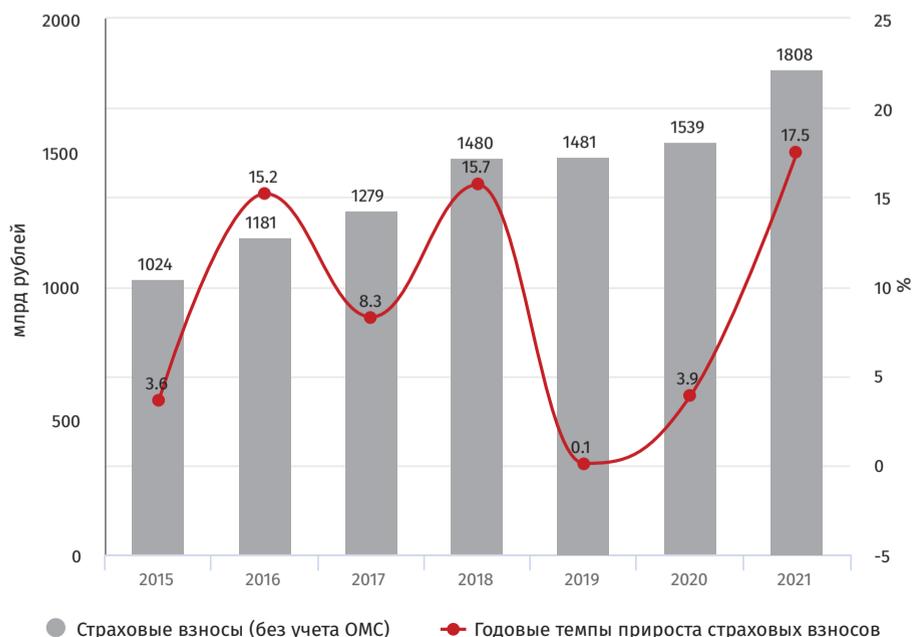
Динамика страховых премий
по non-life-страхованию



Источник: «Эксперт РА» по данным Банка России

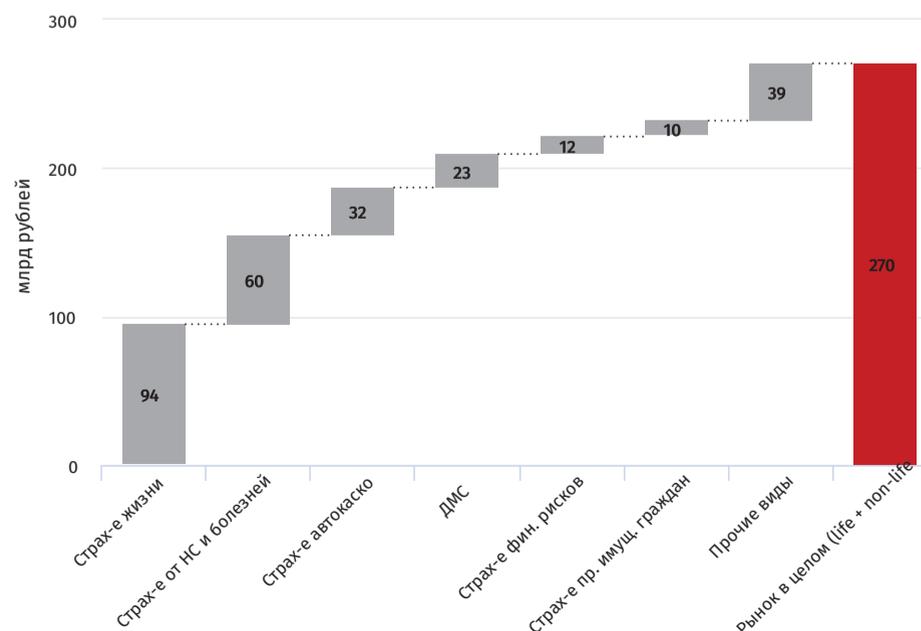
Продолжение на странице 12

Динамика страховых премий



Источник: «Эксперт РА» по данным Банка России

Прирост взносов в абсолютном выражении за
2021 год по отдельным видам страхования



Источник: «Эксперт РА» по данным Банка России

вошедших в десятку компаний – лидеров по премиям, по сравнению с 2020 годом не изменились – их по-прежнему четыре. В то же время существенно укрепить рыночные позиции удалось ООО СК «Сбербанк страхование жизни», которое поднялось с 5-й строчки за 2020 год на 2-ю по итогам 2021-го, и ООО «АльфаСтрахование – Жизнь», подросшему на одну ступеньку, до 6-го места. Таким образом, лидерами по премиям по страхованию иному, чем страхование жизни, по итогам 2021 года стали АО «СОГАЗ», АО «АльфаСтрахование» и СПАО «Ингосстрах». В топ-3 по премиям по страхованию жизни по итогам 2021 года вошли ООО СК «Сбербанк страхование жизни», ООО «АльфаСтрахование – Жизнь» и ООО «СК СОГАЗ-ЖИЗНЬ».

Беспрецедентное санкционное давление на российскую экономику внесет жесткие коррективы, в т. ч. и в динамику страхового рынка. Фактическое отключение от западных перестраховочных емкостей, рост стоимости и острый дефицит отдельных товаров, логистические трудности, увеличение ключевой ставки и нестабильность на фондовом рынке потребуют времени на адаптацию к новым условиям, а также использования имеющегося запаса финансовой надежности от страховщиков и расширения комплексных мер поддержки со стороны органов власти, которые уже начали оказывать всему финансовому сектору. Объем необходимой поддержки напрямую будет зависеть от дальнейшего развития геополитической и макроэкономической ситуации. По нашим ожиданиям, в 2022 году сильнейшему негативному влиянию будут подвержены все сегменты добровольного страхования, обязательные виды пострадают в меньшей степени.



Алексей Ярин,
управляющий директор,
страховые и инвестиционные
рейтинги, «Эксперт РА»

При этом точное прогнозирование в текущих условиях крайне затруднено из-за высокого уровня неопределенности и нестабильности макроэкономической ситуации.. ▲ (0+)



Сканируй QR-код, смотри запись
прямого эфира «Страховщики
отыграли ковидную пандемию»

Андрей Крупчатников, директор
Кировского регионального
филиала Дирекция регионального
управления филиалами
ООО «СК «Согласие»

16+

Динамика взносов по крупнейшим видам страхования

Вид страхования	Взносы, млрд рублей		Темпы прироста взносов, 2021 г./2020г., %	Абсолютный прирост, млрд рублей
	2021 г.	2021 г.		
Страхование жизни	524	431	21,8	94
Страхование от несчастных случаев и болезней	262	202	29,5	60
ОСАГО	226	220	2,5	6
Страхование автокаско	207	175	18,0	32
ДМС	200	177	13,0	23
Страхование прочего имущества юридических лиц	120	113	6,2	7
Страхование прочего имущества граждан	82	72	14,1	10
Добровольное страхование гражданской ответственности	45	36	26,0	9
Страхование финансовых рисков	39	27	45,2	12
Страхование грузов	24	20	21,4	4
Страхование предпринимательских рисков	22	16	42,6	7
ОГЛС	17	17	0,2	0,04
Сельскохозяйственное страхование	9	8	13,6	1
Прочие виды страхования	31	25	20,5	5
Рынок в целом (life + non-life)	1 808	1 539	17,5	270
Non-life-страхование	1 284	1 108	15,9	176

Источник: «Эксперт РА»



Мы не боимся сложных задач, мы их решаем

— Во время работы мы действуем, как ювелиры — неспешно, с особой осторожностью. Только так можно обезопасить себя и окружающих при демонтаже деревьев. Как выбрать компанию по удалению деревьев? Давайте разбираться, — Михаил Тарасов, эксперт по высотным работам, который занимается очисткой крыш и спилом деревьев уже более 10 лет

Удаление деревьев — это важный процесс, который владельцы деревьев на своих участках, должны делать каждый раз, когда дерево замерзает и погибает зимой, заражено вредителями или становится аварийно-опасным для окружающего его имущества, особенно в общественных местах. Не существует универсального способа спиливания или вырубки, ведь все деревья отличаются не только высотой, размером или формой, но и другими параметрами.

«Завалить» дерево — та еще задача

«Завалить» дерево на уже застроенном участке, да так, чтобы не на дом, баню, забор, провода или другое дерево — та еще задача. Однако в профессиональных скиллах мы уверены. За годы работы, мы накопили огромный бэкграунд работы на разных объектах. Конечно, бывает, что после осмотра аварийного дерева мы отказываемся от заказа. В первую очередь, по причине угрозы нашей безопасности.

Например, мы отказали клиенту в спиле гнилого изнутри дерева на кладбище, которое рассыпалось на глазах... К нему невозможно было подступиться.

Но такие случаи единичные. В целом, мы не боимся сложных задач, мы их решаем.

Счастливый круглый год, а не только в сезон

Поэтому, потенциальным заказчикам я бы рекомендовал обратить внимание при выборе подрядчика на ряд пунктов:

- 1 Наличие у специалистов удостоверения о допуске к работе на высоте.
- 2 Наличие сертификатов на используемое снаряжение.



Почему нам можно доверять? Мы — профессионалы своего дела, не боимся принимать решения и отвечать за них.

- 3 Медосвидетельствование о пригодности сотрудника к работе на высоте.
- 4 На снаряжение и страховочную систему.
- 5 На оборудование и инструменты. Объясню. Инструменты и оборудование — это основа бизнеса. Оборудование премиум-класса, которое служит долго, всегда обеспечит бизнесу большую ценность, а также не подвергнет опасности имущество и здоровье ваших клиентов.
- 6 Портфолио и знания специалистов.

Итак, почему выбирают нас:

- 1 Во время работы мы действуем, как ювелиры — неспешно, с особой осторожностью. Только так можно обезопасить себя и окружающих.

- 2 Работаем на договорной основе, имеем все необходимые для выполнения услуг документы.

3 Бесплатно выезжаем на место проведения работ для уточнения нюансов заказа. Выезд сотрудника можно заказать по тел. 8 (958) 396-07-59. Точную стоимость заказа наш специалист устанавливает после осмотра дерева. Цена зависит от способа удаления, диаметра ствола растения, а также особенностей участка.

4 При больших объемах работ предоставляем скидки.

5 Гарантируем безопасное выполнение заказа.

Не заработать, а сохранить

За годы работы в нашей компании сложился коллектив настоящих профессионалов, которые ликвидировали не одну сотню опасных и аварийных деревьев. Мы имеем все необходимые документы и разрешения на проведение высотных работ, а также гарантируем чистую работу. Наша бригада следит не только за качеством выполняемой работы, но и за чистотой, которую оставляем после себя. Поэтому мой совет вам при планировании бюджета на удаление деревьев, определите для себя два основных момента: вам нужно спилить дерево на участке, как можно дешевле с ущербом для окружающей среды, или вы хотите убрать дерево максимально безопасно и аккуратно? Если второе, то звоните нам, обсудим вопросы технического и юридического характера. Ведь в одних случаях мы сможем просто приехать и спилить старое дерево, в других — требуются сложные согласования с государственными и муниципальными органами. Просто позвоните. Мы не берем денег за консультации! 📞

☎ 8 (958) 396-07-59

🌐 ARB43.ru

✉ tarasov@arb43.ru

Как нанять руководителя по подбору: бизнес-советы от HR-экспертов

Решили усилить HR-функцию в компании и нанять самого лучшего руководителя по подбору? При этом даже у опытного топ-менеджера или владельца бизнеса могут возникнуть вопросы и опасения: правильное ли это решение или нужно делать что-то другое? Что новый человек принесет компании? На какие качества и компетенции обращать внимание? Правда ли, что умение анализировать данные, считать KPI и составить грамотный отчет — это must have для такой позиции? И как исключить возможные последствия неверного найма, финансовые и репутационные риски? Обсудим с экспертами



“

Алексей Карпов,
директор по персоналу



“

Виктория Повольнова,
хантер и независимый HR-консультант



“

Марина Хади́на,
директор по развитию облачной CRM-системы Talantix

Три сценария поиска HR-руководителя

Эксперты советуют: прежде чем заниматься поисками ответственного за подбор, бизнесу стоит разобраться, что это за позиция, в каких случаях нужен такой человек и какие задачи он будет закрывать. Все это выводится из стратегии компании и ее позиции на рынке. У Алексея более 20 лет опыта в управлении персоналом, и он рассказывает, что есть два сценария поиска начальника функции рекрутмента:

- первый — это рост объемов найма: увеличивается поток вакансий, и вы понимаете, что по старинке с ними никак не справиться;
- второй — неудовлетворительная работа рекрутинговой команды, когда задачи по подбору не выполняются, а значит, нужны свежие идеи и оптимизация процессов.

Алексей Карпов: «Это две очень разные ситуации, и действовать в них нужно по-разному. Например, в случае расширения бизнеса можно обучить и повысить до руководящей должности рекрутера из нынешней команды, а вот если дела идут плохо, то обязательно нужен новый человек со свежим взглядом».

Виктория Повольнова добавляет, что можно выделить и третий сценарий, когда компания не расширяется и в целом все в порядке, но бизнес решает взять курс на цифровую трансформацию и цифровизацию процессов. В таком случае нужен новый человек с релевантными навыками и компетенциями — разбирающийся в аналитике, знающий, как посчитать KPI и составить грамотный отчет.

Виктория Повольнова: «Мне приходилось искать HR-руководителей для разных компаний — как маленьких, так и больших федеральных. В последнее время две трети запросов — это как раз поиск под автоматизацию. Заказчики посещают тренинги, смотрят вебинары, вдохновляются и хотят менять подход — уходить от коробок с бумажными резюме и горы данных, которые даже нормально не посчитать. Клиенты хотят человека, которой будет не просто руководить поиском персонала, а сможет управлять показателями и процессами, выстраивать стратегию и вести бизнес к новым результатам».

Контекст рынка: почему поиск под автоматизацию рекрутмента — самый перспективный

Понятно, что именно от сценария поиска, то есть от запросов и потребностей бизнеса, зависит, какого человека искать. Но если задуматься, окажется, что сценарий поиска под автоматизацию — не только самый востребованный, но и самый перспективный.

Виктория Повольнова: «Пандемия существенно повлияла на подбор, стала триггером важных изменений. В самом начале основной запрос от заказчиков был, чтобы рекрутинг не встал совсем: количество откликов сильно сократилось, было тяжело искать людей. Поэтому хотелось найти руководителя, которому можно эту непостоянную задачу перепоручить. Второй момент — сотрудники ушли по домам, было сложно их контролировать. Как понять, работают ли они вообще? Вот тут появился запрос на организацию работы в удаленных и распределенных командах, на показатели продуктивности персонала, на подсчет KPI. Причем мне кажется, что так, как было до пандемии, уже не будет — общий курс на онлайн и аналитику останется с нами».

Автоматизация — ответ на запрос бизнеса «держать все под контролем»: например, в облачной CRM Talantix из экосистемы

hh.ru есть встроенная аналитика по воронке, скорости и эффективности подбора.

Мнение Виктории подтверждает и статистика. По данным hh.ru, на начало осени 2021 года количество активных вакансий выросло на 54% по сравнению с началом года и на 56% по сравнению с первым кварталом 2019 года. Пока мы наблюдаем аномально высокий спрос среди работодателей, поведение соискателей в общем осталось таким же, как в прошлые годы.

Эксперты называют ситуацию, сложившуюся сегодня на российском рынке труда, «идеальным штормом». В таких непростых условиях впереди окажутся компании, которые умеют быстро и качественно формировать команду, выхватывая самых лучших специалистов.

Портрет идеального руководителя по подбору

Требования к компетенциям и навыкам будущего руководителя по подбору формируются из стратегии бизнеса:

- 1 Определяются глобальные цели компании, в частности относительно подбора.
- 2 Из целей выводятся каждодневные обязанности под позицию.
- 3 Из обязанностей прописывается портрет искомого руководителя.

Большая ошибка — не проходить весь этот путь, а просто пойти на job-сайт, посмотреть, кого ищут коллеги и конкуренты, и собрать похожий портрет.

Алексей Карпов: «Как внутренний заказчик часто вижу, что нет четкого понимания, какой человек нужен, с какими качествами и компетенциями. Чтобы ответить на эти вопросы, важно осознавать свой профиль как компании и понимать, что вы хотите получить. Без этого можно искать очень долго».

Чтобы не ошибиться при поиске, учитывайте следующие моменты:

- специфика отрасли, в том числе насколько активен в ней рынок кандидатов;
- численность и структура команды подбора в компании — это определит вес управленческих компетенций кандидата;
- предыстория поиска — когда и почему решили искать человека на позицию, это новая вакансия или замена другого специалиста.

Марина Хади́на: «Хорошо, если заказчик ориентируется на рынке труда и может откалибровать свои ожидания относительно поиска и требований к кандидату. Если нет, задача рекрутера — внутри компании или эксперта на аутсорсе — продемонстрировать соответствующие данные и прокомментировать, как они влияют на подбор».

У hh.ru есть отдельный проект hh.индекс — общедоступная система для мониторинга российского рынка труда. На сайте проекта собрана статистика по всей стране, и вы можете увидеть динамику вакансий и резюме по регионам и профессиональным областям. Еще один проект hh.ru — «Банк данных заработных плат», где можно получить информацию по заработным платам, льготам и компенсациям и сравнить свои цифры с цифрами компаний, которые ищут таких же сотрудников в тех же регионах и профобластях. Данные находятся не в открытом доступе: их можно получить в ограниченном режиме в обмен на предоставление зарплатных данных по своей компании или в полном формате на платной основе. Эти инструменты помогут вам оценить рынок и скорректировать требования и предложения для кандидатов.

Как выбрать «того самого»

Совет для руководителя: составьте вместе с рекрутером таблицу хард- и софтскилов по позиции, ее можно будет заполнить прямо во время собеседования. В будущем она пригодится при сравнении кандидатов и в процессе выбора победителя. Еще один важный момент — помните про HR-бренд работодателя, следите за тем, какое впечатление производите на соискателей. Если отказываете человеку, потратьте хотя бы несколько минут, чтобы дать ему обратную связь. А резюмируя, автоматизируйте и цифровизируйте рекрутмент уже сейчас, чтобы в будущем сказать себе спасибо! 🇷🇺

Мы не думаем о том, какой след оставим после себя

Зачем планировать преемственность? Почему некоторые состоятельные родители ничего не оставляют детям? В чем разница в отношении к преемственности в России и других странах? Об этом рассказал миллиардер, предприниматель и социальный инвестор Рубен Варданян слушателям программы «Планирование преемственности» Центра управления благосостоянием и филантропии бизнес-школы «Сколково».



Рубен Варданян,
миллиардер, предприниматель
и социальный инвестор

Преемственность — это не про смерть, а про жизнь

Когда в 2001 году в США произошло 11 сентября, мне было 33 года. После случившегося я должен был встретиться в Америке с человеком, который потерял в этой трагедии часть своей семьи. На тот момент мне сложно было представить ситуацию, что такое возможно. И я вдруг подумал, что мне 33 года, я возглавляю «Тройку Диалог», и у нас с женой есть дети. Я осознал, что если со мной что-то случится, то кроме эмоциональных проблем неминуемо возникнут материальные проблемы. Что делать с активом? Он неликвидный и публично не торгуемый, по нему есть обязательства, отношения с партнерами, и он очень сильно завязан на личности Рубена Варданяна. Все эти нюансы серьезно скажутся на моей семье, которая, в целом, не будет готова к такому повороту событий.

Тогда я попытался сформулировать, чего бы я хотел и какие варианты существуют. Размышление над этой задачей заняло у меня более пяти лет. Эмоционально мне было очень непросто, но на определенном этапе я понял, что это не негативная история. Это не про смерть, а про жизнь, про то, как ты видишь продолжение своего рода, своего дела, своих начинаний. Этот вывод помог мне уйти от негативного восприятия в более конструктивное и позитивное русло. В результате у меня родились три сценария. Первый — если что-то происходит со мной. Второй — если что-то происходит со мной и с женой. И третий сценарий, если что-то происходит со всеми нами, с семьей, ведь мы часто летаем в одном самолете или вертолете.

90% состояния — на благотворительность

Мы обсудили разные варианты с женой. Это помогло нам затронуть и другие важные вопросы, в том числе, что такое наследие в широком смысле слова и чем мы хотим заниматься в активной фазе нашей жизни. Ежегодное обсуждение стратегии развития семьи стало для нас очень полезным. Лично я всем советую попытаться так делать. Разумеется, это весьма непросто, поскольку здесь сильно мешают эмоции и устоявшаяся парадигма отношений: старшие — младшие, родители — дети. Но когда ты преодолеваешь эти сложности, это цементирует и укрепляет отношения внутри семьи.

Ежегодное обсуждение стратегии развития семьи стало для нас очень полезным.

Лично я всем советую попытаться так делать. Разумеется, это весьма непросто, поскольку здесь сильно мешают эмоции и устоявшаяся парадигма отношений: старшие — младшие, родители — дети.

Мы с женой хотели заниматься благотворительностью, поскольку для нас это направление является очень важным. Со своим старшим сыном мы поговорили, когда ему было 13 лет. Мы с женой сообщили ему, что большую (примерно 90%) часть нашего состояния потратим на благотворительность, а им в наследство не останется практически ничего с точки зрения бизнеса, денег и всего остального. Сначала он с недоверием отнесся к нашим словам. Потом сын поговорил с нами по отдельности, вернулся и сказал: «Я понял, что вы не шутите. У меня одна просьба». Я говорю: «Какая?» Он отвечает: «Долгов не оставляйте». Мы, в свою очередь, поняли, что мозги у него работают хорошо. Мой старший сын, а затем его младшие братья и сестры осознали, что они должны выстраивать свои жизни самостоятельно. Я не настаиваю, что это единственно правильный сценарий. У меня есть много друзей, которые меня осуждают и считают, что это очень жестокое и неправильное поведение. В этом тоже есть своя логика. Но главное, чтобы любой выбор был сделан осознанно, и чтобы вы обсудили его с близкими людьми.

Передача семейных реликвий

У меня была возможность за ужином пообщаться с одним состоятельным американским инвестором на тему преемственности, наследства и наследия. У него трое детей: два сына и дочь. Когда его дети узнали, что из десятков миллиардов долларов им останется по 10 миллионов, они совершенно спокойно на это отреагировали. Тем более, у каждого из них была своя карьера. Но когда инвестор озвучил, что их семейную ферму, которая стоит максимум миллион долларов, он оставляет среднему сыну, наступила мертвая тишина. И это при том, что старший сын и дочь живут в Нью-Йорке и, в отличие от среднего сына, не слишком привязаны к этой ферме. Но им все равно это показалось несправедливым: для них ферма оказалась более важной, чем десятки миллиардов долларов, которые они не получили. Вопрос передачи семейных реликвий (картин, драгоценностей и других вещей, олицетворяющих род) — это не менее важная тема, чем бизнес или акции. С эмоциональной точки зрения их передача может быть даже более сложной.

Мы понимаем, что являемся не владельцами акций, а хранителями

Философия осознанности при создании механизма преемственности может стать залогом здоровых отношений в семье на многие поколения вперед. Я общался с человеком, который является владельцем бизнеса в восьмом поколении. Это бельгийская химическая компания: она стоит 13 миллиардов долларов, и в прошлом была крупнейшей в стране. Его семья владеет 30% акций в компании. Семья — это 2500 человек, чтобы вы понимали. Это 2500 родственников, которые входят в этот семейный круг. А он их ключевой представитель. Я спросил этого бизнесмена, могут ли члены семьи продавать акции компании, ведь они распределены среди многих людей. «Каждый имеет право продать акции, у нас не прописаны жесткие ограничения», — ответил он. «У нас есть правила, которые были проговорены нашими предками, и они передаются из поколения в поколение. Мы понимаем, что являемся не владельцами акций, а хранителями, которые передадут их следующему поколению. Мы несем за это ответственность».

Я оставляю все своей любимой кошке

Так как я занимаюсь данной темой достаточно давно, то могу заявить, что проблема России — это отсутствие длинного горизонта планирования. Мы особо не думаем о том, какой оставим после себя след, как будут жить наши дети и внуки. Я считаю, что если бы мы думали об этом, то даже многие бизнес-процессы в России были бы организованы иначе. Не «сегодня и сейчас», а с точки зрения выстраивания долгосрочных проектов и процессов. В России сформировался большой слой богатых людей, заработавших свои состояния в 90-е годы.

Около 70% богатства сейчас сконцентрировано у людей в возрасте 50–70 лет. Это означает, что проблема передачи будет не у одной семьи, а у целого поколения. Большинство людей об этом не задумываются хотя бы потому, что после 1917 года у нас не было такого механизма. У нас не было специального законодательства, опыта, практики и понимания, но зато есть суеверия: не накликай бы беды с таким подходом. Многие и вовсе до сих пор руководствуются поговоркой «после меня хоть потоп».

Есть и еще одно отягчающее обстоятельство. В России действует континентальное право, и оно не позволяет делать абсолютно все, что ты хочешь. Ты не можешь написать «я оставляю все своей любимой кошке». Законодательные ограничения у нас намного более жесткие, чем в англосаксонском праве. Плюс я еще не говорю о разных юрисдикциях... Нам предстоит пройти болезненный процесс вхождение в культуру преемственности и наследия. В тот мир, в котором нас не было более 100 лет. Мы — первое поколение, которому предстоит все это пройти. ▲ (0+)

Материал и фото предоставлены бизнес-школой «Сколково»



Свадебные банкеты

Молодоженам в подарок:

- свадебные украшения для автомобилей, подушечка для колец и рушник под каравай
- украшение стульев бантами
- оформление VIP-стола
- приветственный фуршет



Юбилеи Корпоративы

- 5 отдельных залов от 15 до 300 персон
- Артисты разных жанров



Доставка еды

- В офис, домой или на дачу
- Ваши любимые вкусные блюда стали еще ближе
- Бесплатная доставка при заказе от 500 рублей

Банкетный комплекс «Апельсинка»



☎ 42-41-48



Корпоративные обеды

- Вкусные обеды с 12:00 до 16:00
- Доставка комплексных обедов прямо в ваш офис и на производство

ул. Калыцова, 3
Ваше место для ярких событий!

Кейтеринг

- От 2 000 ₽
- Организуем в любом месте
- Аренда оборудования
- Оформление торжества
- Сервировка и уборка



Открытый предзаказ на невероятно нежные и вкусные Пасхальные куличи

140 ₽ — 500 г
35 ₽ — 110 г
25 ₽ — 75 г

В продаже Пасхальные наборы и наборы для освещения пасхи

☎ 42-41-48
☎ 8-922-661-36-73
✉ apelsinkirov43

ЗАКАЖИТЕ
УДОБНЫМ
СПОСОБОМ



Познать дзен в красоте

— Мы живем в постоянном напряжении, устаем, переживаем, теряем себя... Неужели этому не будет конца? Будет. Когда выдохните и успокоитесь. А вот с последствиями для вашей кожи скорее всего придется работать. Ведь все, что происходит у нас внутри — «зеркало» нашей кожи. Это ни для кого не секрет. Так, как стать себе другом? — Марина Вылегжанина, врач, кандидат медицинских наук, руководитель салона «Галерея Красоты»

Внимание, «перегрев»!

За кожей лица необходимо ухаживать в любом возрасте. Все это знают. Безусловно, это правильная позиция. Я всегда говорю, когда мы покупаем дорогие сапоги, мы их чистим хорошим средством, так как беспокоимся, чтобы обувь быстро не потеряла форму. А почему мы зачастую неправильно относимся к собственному здоровью и красоте? Мы не всегда ее питаем и увлажняем, хотя она постоянно испытывает агрессивное воздействие окружающей среды. Я спрашиваю клиентов, какой уходовой косметикой вы пользуетесь? Объясняя, что 90% результата зависит не только от моей процедуры, а от домашнего ухода, который должен быть грамотно подобран. Ведь для любого типа кожи можно подобрать линейку уходовой продукции. Мы в прошлом году запустили собственную линейку уходовой серии средств на основе гиалуроновой кислоты под брендом Dr. Marvik, в том числе и для лечения проблемной кожи — постакне. Без тени скромности отмечу, что наши продукты вызвали фурор не только среди кировских клиентов, но и за пределами региона. Я этим горжусь.

Новая эра в уходе за кожей

Мы не держим состав в секрете! Действующими элементами в уходовой линейке косметики Dr. Marvik являются:

■ Гиалуронат натрия. Благодаря небольшому размеру проникает в глубокие слои кожных покровов и формирует выраженный и стойкий эффект ее омоложения.

■ Триметилглицин (бетаин). Поддерживает электролитный баланс в клетках, уменьшает раздражение кожи, смягчает и разглаживает ее, ускоряя заживление.

■ Рибоза. Натуральный энерджиайзер для клеток.

Уходовая серия средств Dr. Marvik отлично подойдет для сухой, чувствительной и возрастной кожи, в качестве ухода после пилингов и мезотерапии. Каждое средство эффективно справляется со своей задачей: питает, омолаживает, насыщает полезными веществами, подтягивает кожу. К примеру, крем-маска «Коллагеновая поддержка» повышает эластичность кожи, улучшает ее структуру, устраняет сухость и признаки старения. Масло авокадо, шиповника, зародышей пшеницы обеспечивают коже интенсивное питание и увлажнение, повышают ее естественный уровень защиты и способствуют процессу регенерации. А полюбившаяся многими серия «Гиалуроновое увлажнение» —

просто must have. Если ваша кожа туеская, стянута или шелушится, значит в ее клетках не хватает кислорода. Подарите им глоток свежего воздуха. В ее основе содержится инновационная формула с двумя видами гиалуроновой кислоты. Мгновенно впитывается и глубоко увлажняет кожу. Имеет легкую текстуру. Результат — кожа словно светится красотой и никакого жирного блеска.

«Летний спасатель» от Dr. Marvik

Также у нас представлена пляжная или, проще говоря, солнцезащитная линейка уходовой косметики для разных ситуаций: если солнышко не вышло, если вы хотите загореть, если кожа уже загорела или имеется пигментация на ней. Не игнорируйте использование продуктов с защитой от ультрафиолета!

Еще рекомендую попробовать полюбившуюся многим в летний сезон линейку средств Dr. Marvik от надоедливых насекомых. Это настоящее спасение! Без них не обойдется ни один летний поход, поездка на дачу или отдых у реки. Спрей от укусов насекомых «Летний спасатель» Dr. Marvik. Создан на основе натуральных эфирных масел. Средство оказывает активное отпугивающее насекомых действие. Подходит для любого типа кожи, дополнительно обладает увлажняющим действием. Заживляющая эмульсия «Летний спасатель» Dr. Marvik интенсивно увлажняет и питает кожу, снимает раздражение после укусов насекомых. Серия средств «Летний спасатель» от Dr. Marvik отлично подойдет для любого типа кожи. Позаботьтесь о себе и возьмите с собой на природу пару флакончиков!

Комплекс полноценности

Нашим клиентам мы предлагаем инновационный уход за своей кожей. Попробуйте и вы! Мы готовы занять нишу иностранной косметики в России после ухода некоторых западных брендов. Наша команда — команда единомышленников. Мы помогаем клиентам улучшить состояние кожного покрова, чтобы вы стали «шелковой» снаружи и внутри! ☘



Для заказа продукции под брендом Dr. Marvik пишите в сообщения группы ВКонтакте или приходите к нам по адресу: ул. Молодой Гвардии, 84/2

Галерея Красоты
и Здоровья

📍 ул. Молодой Гвардии, 84/2
☎ 42-55-55
🌐 salonkirov.ru
📍 galereyakrasoty43

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ, НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Лечение грызунов в унисон с высокими технологиями

К сожалению, несмотря на отличный уход и меры профилактики, наши маленькие питомцы — грызуны и зайцеобразные, иногда болеют. Необходимо учитывать, что обмен веществ у этих видов животных очень интенсивный и заболевания также протекают стремительно. Поэтому важно при появлении первых признаков недомогания незамедлительно обратиться к специалисту. С экспертом ветклиники «Биосфера» разбираемся, как современная ветеринария справляется с лечением маленьких животных

Крыс любит не только Шапокляк

У грызунов и зайцеобразных бывают не только простудные, но и инфекционные заболевания. Подвержены они также болезням, вызываемым паразитами, а также различного рода расстройствам ЖКТ. Дентальные заболевания являются одной из самых распространенных проблем у грызунов и зайцеобразных. Зубы морских свинок, шиншиллы, кроликов являются открытокоренными, то есть они непрерывно растут в течение всей жизни, чтобы заменить ту часть, которая стирается жеванием. Однако иногда возникают проблемы с прикусом, и зубы перестают стачиваться правильно, что может привести к нарушению приёма пищи. К другим причинам дентальных заболеваний можно отнести нарушение кальциево-фосфорного обмена, травмы зубов и челюсти, абсцессы и опухоли.

У грызунов и кроликов имеется ряд физиологических и анатомических особенностей, которые необходимо учитывать при обследовании животного, постановке диагноза и назначении эффективного лечения. Многие препараты, успешно применяемые для лечения других животных, могут быть смертельно опасны для грызунов и кроликов! Поэтому не рекомендуется прибегать к самостоятельному



Анна Безденежных,
специалист по экзотическим животным, хирург
ветклиники «Биосфера»

подбору препаратов для лечения. Своевременное обращение к специалисту по грызунам и кроликам поможет продлить жизнь вашему питомцу и сделать ее комфортной.

Лечение «по зубам»

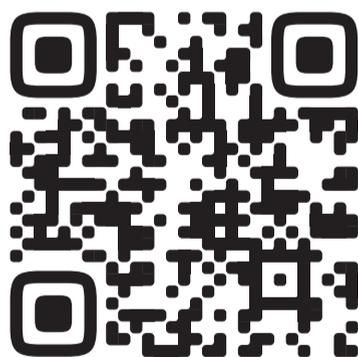
— В своей работе с грызунами я использую комплексный подход в диагностике и лечении. Особое внимание я уделяю постановке точного диагноза, — рассказывает Анна Безденежных, специалист по экзотическим животным, хирург ветклиники «Биосфера». — Для этого необходим сбор анамнеза, подробный осмотр, в некоторых случаях дополнительные исследования, такие как рентген, УЗИ, а при необходимости и МРТ. Незаменимую помощь оказывает лабораторная диагностика и другие специфические исследования. Комплексная оценка состояния животного позволит максимально правильно подобрать лечение, чтобы помочь вашему питомцу выздороветь как можно скорее. Особенно подчеркну, в сети наших ветеринарных клиник ваш экзотический питомец получит весь спектр ветеринарных

услуг, доступных для больших животных: любую терапию, диагностику и хирургию разного уровня сложности. Приведу в пример несколько случаев из моей врачебной практики. Недавно мы прооперировали декоративную крысу с раной на шее, которую она получила в ходе от другой крысы. Что касается более сложных клинических случаев, то наша команда, например, оперировала морскую свинку с камнем в мочевом пузыре и поликистозом яичников. Все прошло успешно! Я работаю более 10 лет с такими пациентами, отработано очень много случаев разной сложности. В нашей клинике доступны любые виды наркоза и есть всё необходимое оборудование, поэтому возможно любое терапевтическое или хирургическое лечение грызунов. Также я постоянно повышаю врачебную квалификацию. Например, прошлым году прошла дистанционный курс по грызунам и зайцеобразным, получив актуальную и современную информацию в инструментах лечения и диагностики таких пациентов. Вы знаете, специалистов-ратологов не так много, поэтому к нам часто приезжают для консультаций и лечения и из других регионов. Будущим владельцам грызунов и кроликов настоятельно рекомендую ознакомиться с правильными условиями содержания и кормления их новых питомцев, так как предотвратить заболевание всегда легче. А если вы заметили недомогание у своего мыша или хомяка — обращайтесь к ветеринарному врачу. Несмотря на маленький организм, лечение грызунов часто приносит положительный результат. Берегите ваших питомцев, будьте внимательны к их здоровью, и эти хрупкие создания подарят вам массу положительных эмоций от общения с ними! ♡



На консультацию и/или лечение можно записаться по телефонам клиник «Биосфера»:

- ул. Солнечная, 19 б. Тел. 44-97-97
- ул. Московская, 4. Тел. 38-39-40
- ул. Чернышевского, 7. Тел. 44-27-97
- ул. М. Гвардии, 2 д, Нововятский р-н. Тел. 44-67-97
- или по телефону круглосуточного филиала на пр. Строителей, 9/1. Тел. 44-37-97.



Navigator-kirov.ru

О бизнесе по делу

Читайте или смотрите. Как вам удобно.



ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Екатерина Белорусова
руководитель салонов «Мир цветов»

“ Дарите красоту! Дарите цветы! Заставляйте чаще улыбаться своих любимых, а мы вам в этом поможем: соберем, доставим, удивим!

- Широкий выбор цветов
- Контролируем качество на собственном производстве при выращивании роз, тюльпанов и лилий
- Качественный сервис и выгодные условия сотрудничества
- Консультации флористов
- Авторские букеты
- Индивидуальные заказы на редкие цветы
- Возможность тайно преподнести букет
- Оформление любого мероприятия
- Корпоративный заказ с вашим логотипом



Сканируй QR-код, выбирай удобный способ связи с нами!

МИР ЦВЕТОВ
Сеть салонов

☎ 777-170
📧 мц43.рф
📱 mir_cvetov43

ПЕРСОНАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОТ МЕНЯ —
Доставим букет в течение 40 минут!

Акция до 31.05.2022



Наталья Лубнина
руководитель Автошколы «Драйвер»

“ Приручите дорогу вместе с нами! В сети автошкол «Драйвер» вас научат правильному и безопасному вождению. Высокий процент сдачи экзаменов в ГИБДД подтверждает наш грамотный подход к процессу обучения

- Обучение категории А, В, ВЕ
- Восстановление утраченных навыков вождения
- Помощь и консультация в подборе автомобиля
- Сопровождение на экзамен ГИБДД
- Восстановление теоретических навыков



ПЕРСОНАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОТ МЕНЯ —

Открыт набор в группы на май и июнь! Учись и сдавай экзамен с первого раза!

☎ ул. Октябрьский пр-т 102 ☎ ул. Мостовицкая, 6 ☎ 250-150
☎ ул. Щорса, 62 ☎ ул. Пушкина, 28А 📧 driveravto.ru 📧 avtodriver43

До 31.05.2022



Анна Мокрецова
совладелица агентства «ВятЗемлеСтрой»

“ Личный подход к каждому — основа нашего дела! Предлагая свои услуги, мы знаем, что это не уникальное предложение. Однако делаем всё возможное для лучшего результата.

- Межевание (включая исправление реестровых ошибок)
- Технические планы (здание, дом, гараж, сооружения)
- Геодезические работы (топографическая съемка, вынос в натуру границ участка)
- Решение земельных споров, легализация и регистрация недвижимости
- Представительство в суде (вопросы недвижимости и кадастра)
- Кадастровые инженеры лицензированы и состоят в СРО



ВЯТЗЕМЛЕСТРОЙ

☎ ул. Урицкого, д.21
☎ 8(8332) 46-77-95
☎ 46-77-96 (мобильный)
☎ 8-912-826-77-96

ПЕРСОНАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОТ МЕНЯ —
Отвечаем на вопросы и консультируем даже после закрытия договора



Екатерина Вершинина
руководитель Студии маникюра и педикюра #ДелайНогти

“ Любовь с первого маникюра! Сейчас время — это ценный ресурс, благодаря нашим техникам услуга маникюра с покрытием выходит от 1–1.5 часов



Сканируй QR-код и записывайся на услуги студии #ДелайНогти

#ДелайНогти

ПЕРСОНАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОТ МЕНЯ —

Дарю SPA-комплекс для ножек при записи в 4 руки

☎ ул. Карла Маркса, 62
☎ 74-56-94
☎ delay_nogti.kirov

До 31.05.2022



Андрей Сюткин
руководитель iСервис

“ За 11 лет починили уже более 55000 устройств Apple. У нас все новинки Apple по рекомендованным розничным ценам

iСервис Premium — это не только сервис, но и магазин, где, кроме Apple, представлены такие бренды, как Xiaomi и практически вся линейка гаджетов DJI. Кстати, достать за сутки нужный гаджет, которого нет в городе, для нас тоже не проблема. Привозим быстро и эксклюзивно!

ПЕРСОНАЛЬНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ ОТ МЕНЯ —



Сканируй QR-коды, подписывайся на наши группы ВКонтакте и Telegram. Новым подписчикам скидка 10% на ремонт техники и аксессуары



☎ ул. Володарского, 83 (iСервис Premium)
☎ ЦУМ 4 этаж (iСервис Express)

☎ 44-44-00
☎ iservicepremium43

До 31.05.2022

КАБИНЕТ
МЕБЕЛЬ ДЛЯ РАБОТЫ

ДЕРЖИМ ЦЕНЫ 2021 года!

- БОЛЬШОЙ ВЫБОР МЕБЕЛИ ДЛЯ ОФИСА
- БОЛЕЕ 20 ЛЕТ НА РЫНКЕ

☎ ул. Московская 17 🌐 www.kabinetkirov.ru



До 31.05.2022

ФИТНЕС КЛУБ
СПАРТАК
skspartak.ru

**КРАСНАЯ
ДОРОЖКА
НАЧИНАЕТСЯ
С БЕГОВОЙ**



Переходите по QR-коду на сайт и выбирайте пакет услуг

Октябрьский пр-т, 149

(8332) 577-902
(8332) 577-905

skspartak.ru

1С:ПРЕДПРИЯТИЕ 8
НОВЫЙ УРОВЕНЬ АВТОМАТИЗАЦИИ УЧЕТА

1С 54-ФЗ
ЦЕНТР КОМПЕТЕНЦИИ



В КИРОВЕ



22-22-44
MasterSoft.РФ

> Внимание!
54-ФЗ – бизнес поэтапно должен перейти на применение контрольно-кассовой техники нового образца.

> Не знаете, что делать?
Специалисты ГК «МастерСофт» готовы оказать услуги по консультированию, приобретению необходимого оборудования и работам с 1С.

> Решение:
Обращайтесь в «МастерСофт».



**ГОТОВ К
ФЗ-54**

ПРОФЕССИОНАЛЬНО. ОБУЧЕНИЕ. СКИДКА НА АПГРЕЙД ДО 50%
Киров, ул. Маклина, д. 40

*до 31.12.2022 0+

1 БУХГАЛТЕРИЯ .РФ



ВАШ ЛИЧНЫЙ БУХГАЛТЕР



ОТ 400 РУБ./МЕС.

411-001

1С: БухОбслуживание в Кирове. Адрес: ул. Маклина, д. 40